

# भारत का राजपत्र The Gazette of India

कायदा के अन्तर्गत  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 50]  
No. 50]

नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 14, 1996/अग्रहायण 23, 1918  
NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 14, 1996/AGRAHAYANA 23, 1918

इस भाग में भिन्न-व्यक्त संख्या की जाती है जिससे कि वह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)  
General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (Other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 नवम्बर, 1996

सा.का.नि. 553—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (2) के खण्ड (ख) और (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सीमा सुरक्षा बल के इञ्जीनियरी संगठन में समूह "ग" (योधक) (तकनीकी कर्मचारिवृन्द) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल इञ्जीनियरी संगठन (समूह "ग" योधक तकनीकी कर्मचारिवृन्द) भर्ती नियम, 1996 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात.—सूची की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उपबन्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, ग्रायु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त सूची में भर्ती की पद्धति, ग्रायु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. प्रारम्भिक गठन: इन नियमों के प्रारम्भ होने से पूर्व सीमा सुरक्षा बल के इञ्जीनियरी संगठन में समूह "ग" योधक पद धारण करने वाले अधिकारी तकनीकी कर्मचारिवृन्द इन नियमों के उपबंधों के अनुसार नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।

5. अनुरक्षण.—नियम 4 में यथा उपदिष्ट प्रारम्भिक गठन के अध्वक्षीन रहते हुए, न भरा गया प्रत्येक खोपरा और उसके पश्चात् रिक्त होने वाला प्रत्येक पद, अनुसूची में अन्तर्बिष्ट उपबन्धों के अनुसार भरा जाएगा।

## 6. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को प्रागु स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति —जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाधत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति —इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों से अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनु-ज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
हैड कांस्टेबल (फिटर/लोहार)	4* (चार) (1996) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अनुसचिवीय, इंजीनियरी (योषक)	975-25-1150- द.रो.-30- 1660 रूपए	अचयन	लागू नहीं होता।	18 से 25 वर्ष।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

8

9

10

(क) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(ख) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान (आई टी आई) से व्यवसाय में दो वर्ष का

8

9

10

डिप्लोमा या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान से व्यवसाय प्रमाण-पत्र और तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

(ग) शारीरिक मान :

पुरुष के लिए :

- (i) ऊँचाई : 165 सें.मी.  
पहाड़ी जमजातियों और आदि-वासियों के लिए 5 सें.मी.  
शिथिल की जा सकती है।

सीना : 76-80 सें.मी.

20 वर्ष से कम आयु वाले अभ्यर्थियों के लिए 2 सें.मी. शिथिल की जा सकती है।

भार : ऊँचाई के अनुसार।

- (ii) मानसिक रूप से उत्पन्न होना चाहिए और वह स्वस्थ हो तथा उसे शारीरिक कृतियों से मुक्त होना चाहिए।

- (iii) शारीरिक वक्षता और लिखित परीक्षा में ग्रहित होना चाहिए।

महिला के लिए :

ऊँचाई : 150 सें.मी. से कम नहीं होनी चाहिए।

सीना : कोई न्यूनतम अपेक्षा नहीं होगी।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती या स्थानान्तरण द्वारा

प्रोन्नति द्वारा :

950-1400 रु. की श्रेणी में ऐसा नायक (फिटर/लौहार) जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

स्थानान्तरण द्वारा :

केन्द्रीय सरकार का ऐसा सेवक जो समतुल्य पद धारण किए हुए है और जिसके पास स्तम्भ (8) के अधीन विहित ग्रहताएं हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

कैली करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

विभागीय प्रोन्नति/चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

योधक पद होने के कारण, संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।

1. सहायक निदेशक/समादेष्टा (कमांडेंट), सीमा सुरक्षा बल—प्रध्यक्ष।
2. कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत/सिविल)/संयुक्त सहायक निदेशक/उप समादेष्टा (कमांडेंट), सीमा सुरक्षा बल—सदस्य।
3. उप-समादेष्टा (कमांडेंट)/सहायक समादेष्टा (कमांडेंट) या समतुल्य, सीमा सुरक्षा बल—सदस्य।

1	2	3	4	5	6	7
2. नायक (फिटर/लौहार)	3* (तीन) (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अननुसन्धिय इंजीनियरी (योधक)	950-20-1150- द.रो.-25-1400 रुपए	अचयन	लिंग नहीं होता	18-25 वर्ष
			8	9	10	
(क) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।			लिंग नहीं होता।		दो वर्ष।	
(ख) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से व्यवसाय में दो वर्ष का डिप्लोमा या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान से व्यवसाय प्रमाण पत्र और दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।						
(ग) शारीरिक मापः						
(i) ऊंचाई: 165 सें.मी. पहाड़ी जनजातियों और आदिवासियों के लिए 5 सें.मी. शिथिल की जा सकती है। सीमा: 76-80 सें.मी. 20 वर्ष से कम आयु वाले अभ्यर्थियों के लिए 2 सें.मी.						

8

9

10

भी. सिविल भी जा सकती है।

भार: ऊंचाई के अनुसार।

- (ii) मानसिक रूप से उत्तम होना चाहिए और स्वस्थ हो तथा उसे शारीरिक सुटियों से मुक्त होना चाहिए।
- (iii) शारीरिक दक्षता परीक्षण और लिखित परीक्षा में ग्रहित होना चाहिए।

महिला के लिए:

ऊंचाई: 150 सें.मी. से कम नहीं होनी चाहिए।

सीना: कोई न्यूनतम अपेक्षा नहीं होगी।

11

12

सीधी भर्ती/स्थानान्तरण द्वारा।

स्थानान्तरण:

केंद्रीय सरकार का ऐसा सेवक जो सदृश पद धारण किए हुए है और जिसके पास स्तम्भ सं. (8) के अधीन विहित ग्रहताएं हैं।

13

14

विभागीय प्रोन्नति/चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:

योधक पद होने के कारण संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।

1. सहायक निदेशक/समावेष्टा (कमांडेंट), सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष
2. कार्यपालक इंजीनियर (सिविल/विद्युत)/संयुक्त सहायक निदेशक/उप समावेष्टा (कमांडेंट), सीमा सुरक्षा बल — सदस्य
3. उप-समावेष्टा (कमांडेंट)/सहायक समावेष्टा (कमांडेंट) या समतुल्य, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य।

1

2

3

4

5

6

7

3. हुड कास्टेबल (बढ़ई/रजिस्ट्रार)	4* (चार) (1998) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "न", अग्रमनुसंधितीय, इंजीनियरी, (संयोजक)	975-25-1150-दूर. 30-1660	अध्ययन	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष।
-----------------------------------	--	---	--------------------------	--------	----------------	-------------

- (क) छाटवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य। लागू नहीं होता दो वर्ष।
- (ख) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से व्यवसाय में दो वर्ष का डिप्लोमा या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान से व्यवसाय प्रमाणपत्र और तीन वर्ष का अनुभव।
- (ग) साधारणतया सभी प्रकार के राजमिस्त्री और बढ़ई के कार्यों का ज्ञान, जिसके अन्तर्गत भवन और अन्य संरचनाओं में पलस्तर, टीप करना, फर्श बनाना आदि भी हैं।
- (घ) शारीरिक मानः  
पुरुषों के लिए :
- (i) ऊंचाई : 165 सें.मी. (पहाड़ी जनजातियों और आदिवासियों के लिए 5 सें.मी. शिथिल की जा सकती है।  
सीना : 76-80 सें.मी.। (20 वर्ष से कम आयु वाले अभ्यर्थियों के लिए 2 सें.मी. शिथिल की जा सकती है।  
भार : ऊंचाई के अनुसार।
- (ii) मानसिक रूप से उत्तम होना चाहिए और स्वस्थ हो तथा उसे शारीरिक लुटियों से मुक्त होना चाहिए।
- (iii) शारीरिक दक्षता परीक्षण और लिखित परीक्षा में अर्हित होना चाहिए।
- महिला के लिए :
- ऊंचाई : 150 सें.मी. से कम नहीं होनी चाहिए।  
सीना : कोई न्यूनतम अपेक्षा नहीं होगी।

प्रोक्षति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती/स्थानान्तरण द्वारा

प्रोक्षति द्वारा

950-1400 रु. की श्रेणी में ऐसा नायक (बढ़ई/राज), जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।

स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार का ऐसा सेवक जो सदृश पद धारण किए हुए है और जिसके पास स्तम्भ सं. (8) के अधीन विहित गृहताएँ हैं।

13

14

विभागीय प्रीक्षित/चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— योशक पद होने के कारण संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट

1. सहायक निदेशक/समावेष्टा (कमांडेंट) सीमा सुरक्षा बल. —अध्यक्ष प्राप्त है।
2. कार्यपालक इंजीनियर (सिविल)/उप-समावेष्टा (कमांडेंट)/संयुक्त सहायक निदेशक, सीमा सुरक्षा बल. —सदस्य
3. उप-समावेष्टा (कमांडेंट)/सहायक समावेष्टा (कमांडेंट) या समतुल्य सीमा सुरक्षा बल. —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
4. नायक (बढ़ई/राज-मित्री)	19* (उन्नीस)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अमनु-सचिवीय इंजीनियरी (योशक)	950-20-1150-ब. रे. 25-1400 रु.	प्रचयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

8	9	10
(क) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।	लागू नहीं होता	दो वर्ष।
(ख) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से व्यवसाय में दो वर्ष का डिप्लोमा या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान से व्यवसाय प्रमाण-पत्र और बढ़ईगिरी और चिनाई कार्य में दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।		
(ग) शारीरिक मान पुरुष के लिए		
(1) ऊंचाई—165 से.मी. पच्चाड़ी जनजातियों और आदिवासियों के लिए 5 से.मी. शिथिल की जा सकती है। सीमा—76-80 से.मी. 20 वर्ष से कम आयु वाले अभ्यर्थियों के लिए 2 से.मी. शिथिल की जा सकती है। भार : ऊंचाई के अनुसार।		
(II) मानसिक रूप से उत्तम होना चाहिए और स्वस्थ हो तथा उसे शारीरिक कृतियों से मुक्त होना चाहिए।		
(III) शारीरिक दक्षता परीक्षण और लिखित परीक्षा में अर्हित होना चाहिए।		
महिला के लिए :		
ऊंचाई 150 से.मी. से कम नहीं होनी चाहिए।		
सीमा (सीमा) :		
कोई न्यूनतम अपेक्षा नहीं होगी।		

11

गत प्रतिगत सीसी प्रती / स्थानीयस्तर पर

12

स्वायत्तस्तर :

केन्द्रीय सरकार का ऐसा सेवक जो समुक्त पत्र कारण किए हुए है और  
जिसे पत्र स्तम्भ सं. (8) के प्रकीर्ण निहित प्रकृत है।

13

विभागीय प्रोन्नति/चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

योक्तक पत्र होने के कारण संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त

1. सहायक निदेशक/समावेष्टा (कमांडेंट) सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष है।
2. क्षेत्रीयपालक इंजीनियर (सिविल)/संयुक्त सहायक निदेशक/उप-समावेष्टा (कमांडेंट) सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
3. उप-समावेष्टा (कमांडेंट)/सहायक समावेष्टा (कमांडेंट) या समतुल्य सीमा सुरक्षा बल । —सदस्य

14

1	2	3	4	5	6	7
5. नायक (नलसाज)	* 8 (आठ) 1996 * कर्मचार के आधार पर परि- बर्सेन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "य", अननुसचितीय इंजीनियरी (योक्तक)	950-20-1150 द. रो.-25- 1400 रु.	अवयव	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष

8

9

10

(क) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य और उससे ऊपर।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(ख) उसे किसी तकनीकी प्रशिक्षण संस्थान से नलसाज के रूप में उत्तीर्ण होना चाहिए और व्यवसाय में दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

(ग) शारीरिक मान :  
पुरुष के लिए :

(i) ऊंचाई —165 सेंमी—

पहाड़ी जनजातियों और आदिवासियों के लिए  
5 सेंमी. शिथिल की जा सकती है।

सीमा—76—80 सें. —

20 वर्ष से कम आयु वाले अभ्यर्थियों के लिए  
2 सेंमी. शिथिल की जा सकती है।

भार : ऊंचाई के अनुसार।

(ii) मानसिक रूप से उत्तम होना चाहिए और स्वस्थ हो तथा उसे शारीरिक कृतियों से मुक्त होना चाहिए।

(iii) शारीरिक दक्षता परीक्षण और लिखित परीक्षा में अर्हित होना चाहिए।

महिला के लिए :

ऊंचाई 150 सें.मी. से कम नहीं होनी चाहिए।

सीमा :—कोई न्यूनतम अपेक्षा नहीं होगी।



11		12				
शत प्रतिशत सीधी भर्ती		स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार का ऐसा सेवक जो सदैव पद धारण किए हुए है और जिसके पास स्तंभ सं. (8) के अधीन विहित अर्हताएं हैं।				
13		14				
विभागीय प्रोन्नति/वयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-		योधक पद होने के कारण, संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।				
1. सहायक निदेशक/समादेष्टा (कमांडेंट) सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष						
2. कार्यपालक इंजीनियर (सिविल)/संयुक्त सहायक निदेशक /उप समादेष्टा (कमांडेंट) सीमा सुरक्षा बल —सदस्य						
3. उप समादेष्टा (कमांडेंट)/सहायक समादेष्टा (कमांडेंट) या समतुल्य सीमा सुरक्षा बल / —सदस्य						
1	2	3	4	5	6	7
6. नायक (पम्प अपरेटर)	*16 (सोलह) 1996 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अनुसूचितीय इंजीनियरी (योधक)	950-20-1150 व.रो.-25- 1400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष
8		9		10		
(क) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य और उससे ऊपर।		लागू नहीं होता		दो वर्ष		
(ख) किसी मान्यता प्राप्त व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान संस्थान से व्यवसाय प्रमाण-पत्र।						
(ग) विद्युत और यांत्रिक संयंत्रों के रखरखाव में पांच वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत अंतर्दहन इंजनों और विद्युत मोटरों के विभिन्न प्रकारों का अनुरक्षण ज्ञान भी है।						
(घ) शारीरिक मान : पुरुष के लिए :-						
(i) ऊंचाई : 165 से.मी. पहाड़ी जनजातियों और आदिवासियों के लिए 5 से.मी. छिथिल की जा सकती है। सोना : 76-80 से.मी. 20 वर्ष से कम आयु वाले अभ्यर्थियों के लिए 2 से.मी. छिथिल की जा सकती है। भार : ऊंचाई के अनुसार।						
(ii) मानसिक रूप से उत्तम होना चाहिए और स्वास्थ्य हो तथा उसे शारीरिक त्रुटियों से मुक्त होना चाहिए।						
(iii) शारीरिक दक्षता परीक्षण और निश्चित परीक्षा में अर्हित होना चाहिए।						
महिला के लिए :						
ऊंचाई 150 से.मी. से कम नहीं होनी चाहिए।						
सीधा : कोई न्यूनतम अपेक्षा नहीं होगी।						

11	12
अतः प्रतिशत सीधी भर्ती/स्थानान्तरण	स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार का ऐसा सेवक, जो सदुप पद धारण किए हुए है और जिसके पास स्तम्भ सं. (8) के अधीन विहित अर्हताएं हैं ।

13	14
विभागीय प्रोन्नति/अन्य समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	योधक पद होने के कारण, संघ लोक सेवा आयोग के कार्य क्षेत्र से छूट प्राप्त है ।
1. सहायक निदेशक/समावेष्टा (कमांडेंट) सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष	
2. कार्यपालक इंजीनियर (सिविल) संयुक्त सहायक निदेशक/ उप-समावेष्टा (कमांडेंट) सीमा सुरक्षा बल —सदस्य	
3. उप-समावेष्टा (कमांडेंट)/सहायक समावेष्टा (कमांडेंट) या समतुल्य, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
7. कॉन्स्टेबल (सीवरमैन)	*16 (सोलह) 1996 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अनुसूचित वर्ग इंजीनियरी (योधक)	825-15-900- द.रो.-20- 1200 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष

8	9	10
(क) आठवीं कक्षा उस्तीर्ण या समतुल्य ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ख) मलबहन व्यवस्था के रखरखाव में अनुभव होता आहिए ।		

11	12
सीधी भर्ती/स्थानान्तरण	स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार का ऐसा सेवक जो सदुप पद धारण किए हुए है या 750-940 रु. के वेतनमान में ऐसा श्रावक जिसने उस श्रेणी में 10 वर्ष सेवा की है ।

13

14

विभागीय प्रोन्नति/चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- 1 सहायक निदेशक/समावेष्टा (कमांडेंट), सीमा सुरक्षा बल —प्रध्यक्ष
2. कार्यपालक इंजीनियर संयुक्त/सहायक निदेशक, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
3. उप-समावेष्टा (कमांडेंट)/सहायक समावेष्टा (कमांडेंट), या समतुल्य सीमा सुरक्षा बल —सदस्य

योधक पद होने के कारण संघ लोक सेवा आयोग के कार्य-क्षेत्र से छूट प्राप्त है।

[फा. सं. 17/65/94-कार्मिक/बीएस एफ/कार्मिक-III]  
रंजीत विज्ञानी, डैस्क अधिकारी

# MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 29th November, 1996

G.S.R. 553.—In exercise of the powers conferred by clause (b) and (c) of sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules, regulating the methods of recruitment to the posts of Group 'C' (Combatant) (Technical Staff) in the Engineering set up of the Border Security Force, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Border Security Force Engineering set up (Group 'C' combatant, technical staff) Recruitment Rules, 1996.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Initial constitution.—Officers holding Group 'C' Combatant post of Engineering set-up technical staff in the Border Security Force before the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules.

5. Maintenance.—Subject to the initial constitution of indicated in rule 4, every post remaining unfilled and every vacancy that may arise thereafter shall be filled in accordance with the provisions contained in the schedule.

6. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Head Constable (Fitter/Blacksmith)	4* (Four) 1996	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial Engineering (Combatant)	Rs. 975-25-1150-EB-30-1660/-	Non-Selection	Not applicable

\*Subject to variation depending on workload.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any.
7	8	9	10
18 to 25 years	<p>(a) 8th class pass or equivalent.</p> <p>(b) 2 years Diploma from ITI in the trade or Trade Certificate from Vocational Training Institute recognised by Central/State Government with 3 years practical experience.</p> <p>(c) Physical Standard</p> <p>For Male :</p> <p>(i) Height—165 Cms. Relaxable by 5 Cms for hill tribes and Adhivasis.</p> <p>Chest—76-80 Cms. Relaxable by 2 Cms for candidates below 20 years of age.</p> <p>Weight — Corresponding to height.</p> <p>(ii) Must be good mental and sound health and free from any physical defect.</p> <p>(iii) Must have to qualify the physical efficiency test and written test.</p> <p>For Female :</p> <p>Height shall not be less than 150 Cms.</p> <p>Chest :</p> <p>There shall be no minimum requirement.</p>	Not applicable.	2 years

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a departmental promotion committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
11	12	13	14
By promotion failing which by direct recruitment or transfer	<p>By Promotion</p> <p>Naik (Fitter/Blacksmith) in the grade of Rs. 950-1400 with 3 years regular service in the grade.</p> <p>By Transfer :</p> <p>Central Government servant holding equivalent post and possessing qualifications prescribed under column (8).</p>	<p>Departmental Promotion/Selection Committee Consisting of:</p> <p>1. Assistant Director/Commandant Border security Force—Chairman</p> <p>2. Executive Engineer (Electrical/Civil)/ Joint Assistant Director/Deputy Commandant, Border Security Force—Member</p> <p>3. Deputy Commandant/Assistant Commandant or equivalent, Border Security Force—Member.</p>	Exempted from the purview of Union Public Service Commission being combatant post.

1	2	3	4	5	6
2. Naik (Fitter/Blacksmith)	3* (Three)	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial Engineering (Combatant)	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400	Non-Selection	Not applicable
*Subject to variation depending on workload.					

7	8	9	10
18 to 25 years	<p>(a) 8th class pass or equivalent.</p> <p>(b) 2 years Diploma from Industrial Training Institute in the trade or Trade Certificate from Vocational Training Institute recognised by Central or State Government with 2 years practical experience.</p> <p>(c) Physical Standard For Male :</p> <p>(i) Height: 165 Cms—Relaxable by 5 Cms for hill tribes and Adhivasis. Chest : 76-80 Cms—Relaxable by 2 Cms for candidates below 20 years of age. Weight : Corresponding to height.</p> <p>(ii) Must be good mental and sound health and free from any physical defect.</p> <p>(iii) Must have to qualify the physical efficiency test and written test.</p> <p>For Female : Height shall not be less than 150 Cms. Chest : There shall be no minimum requirement.</p>	Not applicable	2 years

11	12	13	14
By direct recruitment/ transfer.	Transfer : Central Government servant holding analogous post and having qualifications prescribed under column No. (8)	Departmental Promotion/Selection Committee Consisting of: 1. Assistant Director/Commandant, Border Security Force—Chairman 2. Executive Engineer (Civil/Electrical)/Joint Assistant Director/Deputy Commandant, Border Security Force—Member 3. Deputy Commandant/Assistant Commandant or equivalent, Border Security Force—Member.	Exempted from purview of Union Public Service Commission being combatant post.

1	2	3	4	5	6
3. Head Constable (Carpenter/Mason).	4*(Four) 1996	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial Engineering (Combatant)	Rs. 975-25-1150-EB-30- 1660/-	Non-Selection	Not applicable
*Subject to variation depending on workload.					

7	8	9	10
18 to 25 years	<p>(a) 8th class pass or equivalent.</p> <p>(b) 2 years Diploma from Industrial Training Institute in the trade or Trade Certificate from Vocational Training Institute recognised by Central or State Government with 3 years experience.</p> <p>(c) Must have knowledge of all types of masonry and carpenter works in general including plastering, pointing, flooring etc. in building and other structures.</p> <p>(d) Physical Standard For Male : —</p> <p>(i) Height : 165 Cms—Relaxable by 5 Cms for hill tribes and Adhivasis. Chest : 76-80 Cms—Relaxable by 2 Cms for candidates below 20 years of age.</p>	Not applicable	2 years

8

9

or

Weight : Corresponding to height.

(ii) Must be good mental and sound health and free from any physical defect.

(iii) Must have to qualify the physical efficiency test and written test.

For Female :— Height shall not be less than 150 Cms.

Chest : There shall be no minimum requirement.

11

12

13

14

By promotion failing which by direct recruitment/transfer.

By promotion :  
Naik (Carpenter/Mason) in the grade of Rs. 950-1400 with 2 years regular Service.  
Transfer :  
Central Government servant holding analogous post and having qualifications prescribed under column No. (8).

Departmental Promotion/Selection Committee Consisting of:

1. Assistant Director/Commandant, Border Security Force—Chairman
2. Executive Engineer (Civil)/Deputy Commandant/Joint Assistant Director, Border Security Force—Member.
3. Deputy Commandant/Assistant Commandant or equivalent, Border Security Force—Member.

Exempted from the purview of Union Public Service Commission being combatant post.

1

2

3

4

5

6

4. Naik (Carpenter/Mason)

19\*  
(Nineteen)  
1996

General Central Service Group 'C' Non-Ministerial Engineering (Combatant)

Rs. 950-20-1150-EB-25-1400

Non-Selection

Not applicable

\*Subject to variation depending on work load.

7

8

9

10

18 to 25 years.

- (a) 8th class pass or equivalent.
- (b) 2 years Diploma from Industrial Training Institute in trade or Trade Certificate from Vocational Training Institute recognised by Central/State Government with 2 years practical experience in Carpenter and Masonary work.

(c) Physical Standard

For Male :—

(i) Height : 165 Cms—Relaxable by 5 Cms for hill tribes and Adhivasis.

Chest 76—80 cms. : Relaxable by 2 Cms for candidates below 20 years of age.

Weight : Corresponding to height.

(ii) Must be good mental and sound health and free from any physical defect.

(iii) Must have to qualify the physical efficiency test and written test.

For Female : Height shall not be less than 150 Cms.

Chest : There shall be no minimum requirement.

Not applicable

2 years

11	12	13	14
100% by direct recruitment/transfer.	Transfer Central Government servant holding analogous post and having qualifications prescribed under column No. (8)	Departmental Promotion/Selection Committee consisting of : 1. Assistant Director/Commandant, Border Security Force—Chairman, 2. Executive Engineer (Civil)/Joint Assistant Director/Deputy Commandant, Border Security Force—Member 3. Deputy Commandant/Assistant Commandant or equivalent, Border Security Force. —Member.	Exempted from purview of Union Public Service Commission being combatant post.

1	2	3	4	5	6
5. Naik (Plumber)	8* (Eight) 1996	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial Engineering (Combatant)	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400	Non-Selection	Not applicable
*Subject to variation depending on work load.					

7	8	9	10
18 to 25 years	(a) 8th class pass or equivalent and above. (b) Must have passed as plumber from any Technical Training Institute with 2 years practical experience in the trade. (c) Physical Standard : (i) Height : 165 Cms—Relaxable by 5 Cms for hill Tribes and Adhivasis. Chest : 76—80 Cms—Relaxable by 2 Cms for candidate below 20 years of age. Weight : Corresponding to height. (ii) Must be good mental and sound health and free from any physical defect. (iii) Must have to qualify the physical efficiency test and written test. For Female : Height shall not be less than 150 Cms. Chest : There shall be no minimum requirements.	Not applicable	2 years

11	12	13	14
100% direct recruitment/transfer.	Transfer : Central Government Servant holding analogous post and having qualifications prescribed under column No. (8)	Departmental Promotion/Selection Committee consisting of: 1. Assistant Director/Commandant, Border Security Force—Chairman. 2. Executive Engineer (Civil)/Joint Assistant Director/Deputy Commandant, Border Security Force—Member. 3. Deputy Commandant/Assistant Commandant or equivalent, Border Security Force—Member.	Exempted from the purview of Union Public Service Commission being combatant post.

1	2	3	4	5	6
6. Naik (Pump Operator)	16* (Sixteen) 1996	General Central Service Group 'C' Ministerial Engineering (Combatant)	Rs. 950-20-1150-EB-25, 1400/-	Non Selection	Not applicable

\*Subject to variation depending on work load.

7	8	9	10
18 to 25 Years.	(a) 8th class pass or equivalent and above. (b) Trade Certificate from a recognised Vocational Training Institute. (c) Practical experience of 5 years in handling Electrical and Mechanical plants including Maintenance knowledge of different types of Internal Combustion Engines and Electric Motors. (d) Physical Standard For Male : (i) Height : 165 Cms—Relaxable by 5 Cms for hill Tribes and Adhivasis. Chest : 76—80 Cms—Relaxable by 2 Cms for candidates below 20 years of age. Weight : Corresponding to height. (ii) Must be good mental and sound health and free from any physical defect. (iii) Must have to qualify the physical efficiency test and written test. For Female : Height shall not be less than 150 Cms. Chest : There shall be no minimum requirement.	Not applicable	2 years

11	12	13	14
100% direct recruitment/transfer.	Transfer Central Government servant holding analogous post and having qualifications prescribed under column No. (8).	Departmental/Promotion/Selection Committee consisting of: 1. Assistant Director/Commandant, Border Security Force—Chairman 2. Executive Engineer (Civil)/Joint Assistant Director/Deputy Commandant, Border Security Force—Member. 3. Deputy Commandant/Assistant Commandant or equivalent, Border Security Force.—Member.	Exempted from the purview of Union Public Service Commission being combatant post.

1	2	3	4	5	6
7. Constable (Sewerman)	16* (Sixteen) 1996	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial Engineering (Combatant)	Rs. 825-15-900-EB-20-1200/-	Non-Selection	Not applicable

\*Subject to variation depending on workload.

7	8	9	10
18 to 25 years.	(a) 8th class pass or equivalent. (b) Should have experience in Maintenance of sewerage.	Not applicable	2 years



11	12	13	14
Direct recruitment/ transfer.	Transfer : Government servant holding analogous post or sweeper in the grade of Rs. 750-940 with 10 years service in the grade.	Departmental Promotion/Selection Committee Consisting of: 1. Assistant Director/Commandant, Border Security Force— Chairman 2. Executive Engineer/Joint Assistant Director, Border Security Force — Member. 3. Deputy Commandant/Assistant Commandant or equivalent, Border Security Force— Member	Exempted from the purview of Union Public Service Com- mission being Com- batant posts.

[F. No. 17/65/94-Pers/BSF/Pers-III]  
Ranjit Bijani, Desk Officer

कर्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कर्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 28 नवम्बर, 1996

सा.का.नि. 554.—भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग)  
नियमावली, 1954 के नियम 4 के उप नियम (2) के  
साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951  
का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त  
शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार कर्नाटक  
सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग  
पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 में और आगे  
संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम  
बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक  
सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) पांचवां संशोधन  
विनियमावली, 1996 है।

(2) ये भारतीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की  
तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का  
नियतन) विनियमावली, 1955 की अनुसूची में "कर्नाटक"  
के अधीन की गई निम्नलिखित प्रविष्टियां; अर्थात्:—

"(i) परिवहन के आयुक्त 1"

"(ii) धर्मार्थ तथा दानार्थ वृत्तिदान  
आयुक्त 1"

"(iii) प्रभागीय आयुक्त/मुख्य कार्यपालक  
अधिकारी, जिला परिषद/उप सचिव,  
जिला परिषद् 40"

के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी,  
अर्थात्:—

"(i) परिवहन तथा सड़क सुरक्षा के आयुक्त  
2985 GI/96—3.

"(ii) धर्मार्थ तथा दानार्थ वृत्तिदान  
आयुक्त तथा पदेन सरकार के उप/  
संयुक्त/प्रतिरिक्त सचिव, राजस्व विभाग 1"

"(iii) प्रभागीय आयुक्त/मुख्य कार्यपालक  
अधिकारी, जिला पंचायत/उप सचिव,  
जिला पंचायत 40"

[संख्या 11031/5/93-अ. भा. से.-II (क)]  
मधुमिता डी. मित्रा, डैस्क अधिकारी

पाद टिप्पणी :—मुख्य विनियम भारत के राजपत्र में दिनांक  
22 अक्टूबर, 1955 के एस. आर. ओ.  
सं. 3350 द्वारा प्रकाशित किए गये  
थे। बाद में कर्नाटक संवर्ग की अनुसूची  
को निम्नलिखित सा. का. नि. संख्या  
तथा तारीख द्वारा संशोधन किया गया  
था:—

377 ई	26-8-74
1349	21-12-74
228	22-2-75
223 ई	23-5-75
7 ई	1-1-76
24 ई	17-1-76
821 ई	27-9-76
23 ई	30-1-80
219 ई	21-4-80
41 ई	5-2-81
925	17-10-81
332 ई	15-4-83
34	6-1-84
1277 ई	11-12-86
89	14-2-87
841	14-11-87
796	1-12-90
646	9-11-91
193	9-5-29

587	26-12-92
94E	11-2-94
442	3-9-94
319E	31-3-95

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES  
& PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 28th November, 1996

G.S.R. No. 554.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with sub-rule (2) of Rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Karnataka hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :—

1. (i) These regulations shall be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Fifth Amendment Regulations, 1996.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, for the entry "KARNATAKA", for the following entries occurring thereunder, namely :—

- |   |       |
|---|-------|
| (i) "Commissioner for Transport   | —1"   |
| (ii) "Commissioner for Religious and Charitable Endowments  | —1"   |
| (iii) "Divisional Commissioner/Chief Executive Officer, Zilla Parishad/Deputy Secretary, Zilla Parishad | — 40" |
- the following shall substituted namely :—
- |   |       |
|---|-------|
| (i) "Commissioner of Transport and Road Safety  | —1"   |
| (ii) "Commissioner for Religious and Charitable Endowments and Ex-officio Deputy/Joint/Additional Secretary to Govt. Revenue Deptt. | — 1"  |
| (iii) "Divisional Commissioner/Chief Executive Officer, Zilla Panchayat/Deputy Secretary, Zilla Panchayat                           | — 40" |

[No. 11031/5/93-AIS (II)-A]  
MADHUMITA D. MITRA, Desk Officer

Note : The Principal Regulations were published in the Official Gazette vide SRO No. 3350 dated 22.10.1955 and the Karnataka cadre Schedule was subsequently notified by the following GSR No. and dates :

377E	26.8.74
1349	21.12.74
228	22.02.75
293E	23.05.75
7E	01.01.76
24E	17.01.76
821E	27.09.76
23E	30.01.80
219E	21.04.80
46E	05.02.81

925	17.10.81
332E	15.04.83
34	06.01.84
1277E	11.12.85
89	14.02.87
841	14.11.87
796	01.12.90
646	09.11.81
193	09.05.92
587	26.12.92
94E	11.02.94
442	03.09.94
319E	31.03.95

नई दिल्ली, 28 नवम्बर, 1996

सा. का. नि. 555— भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 के नियम 11 के साथ पठित अधिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार कर्नाटक सरकार के परामर्श से, भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) छठा संशोधन नियमावली, 1996 है।

(2) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में :—

(क) "अनुसूची-III—क" में—राज्य सरकारों के अधीन भारतीय प्रशासनिक सेवा में समय वेतनमान से ऊपर के वेतन वाले पदों की सारणी में कर्नाटक संवर्ग से संबंधित निम्नलिखित प्रविष्टि, अर्थात् :—

(1) "परिवहन के आयुक्त  
र. 5900-200-6700" के स्थान पर,  
निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थात् :—

(1) "परिवहन तथा सड़क सुरक्षा के आयुक्त  
र. 5900-200-6700"

(ख) अनुसूची—III—ख में राज्य सरकार के अधीन भारतीय प्रशासनिक सेवा के वरिष्ठ समय वेतन वाले पद सारणी में, कर्नाटक संवर्ग से संबंधित निम्नलिखित प्रविष्टियां अर्थात् :—

- (1) "सचिव, जन शिक्षा"
- (2) "धर्मार्थ तथा दानार्थ वृत्तिदान आयुक्त"
- (3) "प्रभागीय आयुक्त/मुख्य कार्यपालक अधिकारी, जिला परिषद्/उप सचिव, जिला परिषद्"

के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

- (1) "निदेशक, जन शिक्षा"
- (2) "धर्मार्थ तथा दानार्थ वृत्तिदान आयुक्त तथा पदेन सरकार के उप/संयुक्त/अतिरिक्त सचिव, राजस्व विभाग"
- (3) "प्रभागीय आयुक्त/मुख्य कार्यपालक अधिकारी, जिला पंचायत/उप सचिव, जिला पंचायत"

[स. 11031/5/93—अ. भा. से.-II(ख)]

मधुमिता डी. मित्रा, डेस्क अधिकारी

पाद टिप्पणी :—प्रधान नियम दिनांक 14-9-54 के भारत के राजपत्र संख्या 158 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। कर्नाटक के संबंध में प्रधान नियमों को जी. एस. आर. संख्याएं 378ई दिनांक 26-8-74, 1348 दिनांक 21-12-74, 293ई दिनांक 23-5-75, 8ई दिनांक 1-1-76, 26ई दिनांक 17-1-76, 822ई दिनांक 27.9.76, 24ई दिनांक 30.1.80, 220ई दिनांक 21-4-80, 47ई दिनांक 5-2-81, 926 दिनांक 17-10-81, 90 दिनांक 14-2-87, 842 दिनांक 14-11-87, 726 दिनांक 8-12-90, 194 दिनांक 9-5-92, 588 दिनांक 26-12-92, 95ई दिनांक 11-2-94, 443 दिनांक 3-9-94, 434 दिनांक 30-9-95 तथा 232 दिनांक 8-6-96 द्वारा संशोधित कर लिए गए हैं।

New Delhi, the 28th November, 1996

G.S.R. 555.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with rule 11 of the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Karnataka hereby makes the following rules, further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely:—

- (i) These rules may be called the Indian Administrative Service (Pay), Sixth Amendment Rules, 1996.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Administrative Service (Pay), Rules, 1954:—

- (a) In Schedule III-A Posts carrying pay above the time scale in the Indian Administrative Service under the State Government, in the Table, relating to the Karnataka Cadre of the Indian Administrative Service, for the entry, namely:—

(i) "Commissioner for Transport—Rs. 5900—200 6700" the following shall be substituted, namely:—

(ii) "Commissioner for Transport and Road Safety—Rs. 5900—200—6700".

(b) In Schedule III-B Post carrying pay in the Senior Scale of the Indian Administrative Service under the State Government, in the Table relating to the Karnataka cadre of the Indian Administrative Service, for the following entries, namely:—

(i) "Secretary of Mass Education".

(ii) "Commissioner for Religious and Charitable Endowments".

(iii) "Divisional Commissioner/Chief Executive Officer, Zilla Parishad/Deputy Secretary, Zilla Parishad".

the following shall be substituted, namely:—

(i) "Director of Mass Education".

(ii) "Commissioner for Religious and Charitable Endowments and ex-officio Deputy/Joint/Additional Secretary to Government, Revenue Department".

(iii) "Divisional Commissioner/Chief Executive Officer, Zilla Panchayat/Deputy Secretary, Zilla Panchayat".

[No. 11031/5/93-AIS(II)-BI]  
MADHUMITA D. MITRA, Desk Officer

Note.—The Principal rules were published vide Gazette No. 158, dated 14-9-1954, Schedule III of the Principal Rules, in respect of Karnataka have been amended vide GSR Nos. 378E, dated 26-8-1974, 1348, dated 21-12-1974, 293E, dated 23-5-1975, 8E, dated 1-1-1976, 26E, dated 17-1-1976, 822E, dated 27-9-1976, 24E, dated 30-1-1980, 220E, dated 21-4-80, 47E, dated 5-2-81, 926, dated 17-10-81, 90, dated 14-2-87, 842, dated 14-11-87, 726, dated 8-12-90, 194, dated 9-5-92, 588, dated 26-12-92, 95E, dated 11-2-94, 443, dated 3-9-94, 434, dated 30-9-95 and 232, dated 8-6-96.

## CORRIGENDUM

New Delhi, the 2nd December, 1996

Subject :—Framing of Recruitment Rules for the post of Assistant Director (OL) in C. V. C.

In notification No. 254/2/96-AVD. II, dated 1st November, 1996 the word "OR" will be added between sub-clause (a) (i) and (a) (ii) of column 12.

[No. 254/2/96-AVD. II]  
S. C. TEWARY, Dy. Secy.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 27 नवम्बर, 1996

सा. का. नि. 557.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग में महानिदेशक [राष्ट्रीय मेडियम रेंज मोसम पूर्वानुमान केन्द्र (एन सी एम आर डब्ल्यू एफ)] के पद पर अर्जी को पढ़ने का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और आरम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग महानिदेशक (एन सी एम आर डब्ल्यू एफ) भर्ती नियम, 1996 हैं।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:— वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगी:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन वाले व्यक्तियों के पद	सीधे भर्ती किए जाने लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
महानिदेशक, (राष्ट्रीय मीडियम रेंज मोसम पूर्वानुमान केन्द्र)	1* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचिकीय	7600 रु. (नियत)	लागू नहीं होंगी	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने	हां

6

के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए मित की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले पांगी उपखंड अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो शैक्षिक और अन्य अर्हताएं के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोद्यत व्यक्तियों की वंश में लागू होगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक:

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में डॉक्टरेट डिग्री/वायुमंडलीय विज्ञानों/मौसम विज्ञान में अनुसंधान से सुसंगत विषय में इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य ; और

(ii) व्याप्ति प्राप्त पत्रिकाओं में प्रकाशन के साथ वायुमंडलीय विज्ञानों/मौसम विज्ञान के क्षेत्र में अनुसंधान और विकास में या स्वतंत्र अनुसंधान में अन्य साक्ष्य सहित 20 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 10 वर्ष का अनुभव ज्येष्ठ स्तर पर होना चाहिए इस समय के दौरान उसने अन्य ज्येष्ठ वैज्ञानिकों के अनुसंधान का मार्गदर्शन किया हो।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुप्रहित अभ्यर्थियों की

दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी 2 : अनुभव संबंधी-अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्याषियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है। जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्याषियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। वांछनीय : संक्रमणकालीन मौसम पूर्वानुमान के एक या अधिक पहलुओं में मौलिक योगदान।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) स्थानान्तरण द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) / स्थानान्तरण आधार पर :

टिप्पण : सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) / स्थानान्तरण द्वारा दोनों पर नियुक्ति के लिए पद विज्ञापित किया जाएगा।

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्ध-सरकारी स्वशासी या कानूनी संगठनों/विश्वविद्यालयों के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हैं; या
- (ii) जो 7300-7600 रु. का या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं; या
- (iii) जिन्होंने 5900-6700 रु. / 5900-7300 या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (iv) जिनके पास स्तम्भ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घाटित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 5 (पांच) वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) / स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 2 : केवल केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन के अधिकतम स्तम्भान्तरण के आधार पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. सचिव, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग —अध्यक्ष
2. सचिव, पर्यावरण विभाग/इलेक्ट्रॉनिक्स विभाग/महासागर विकास विभाग —सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए.-12018/2/90-प्रजा. I (ए)]

भार. पी. सिंह, प्रवर सचिव

#### MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 27th November, 1996

G.S.R. 557.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director-General [National Centre for Medium Range Weather Forecasting (NCMRWF)] in the Department of Science and Technology, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Science and Technology Director General (NCMRWF) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power of relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the Post	Number of post	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Director General, (National Centre for Medium Range Weather Forecasting) (NCMRWF)	01*(One) (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 7600/- (fixed)

Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(5)	(6)	(7)
Not applicable	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Yes

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Essential; (i) Doctorate Degree in Science/Master's Degree in Engineering in a subject relevant to research in Atmospheric Sciences/Meteorology from a recognised university or equivalent; and (ii) 20 years experience in research and development in the field of atmospheric Sciences/Meteorology with publications in reputed journals, or with other evidence of independent research. Of this, at least 10 years should have been at a senior level, during which time he should have also guided research of other senior level scientists.	Not applicable	One year for direct recruits.	By direct recruitment/transfer on deputation (including short-term contract)/transfer. Note : The post shall be advertised for appointment both by direct recruitment and transfer on deputation (including short-term contract)/transfer.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Com-



mission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes & STs if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Original contribution in one or more aspects of numerical weather predictions.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Transfer on deputation (including short-term contract)/transfer basis; Officers under the Central/State Government/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Government/autonomous or Statutory Organisations/Universities;</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) holding a regular post in the scale of pay of Rs. 7300-7600/- or equivalent; or</p> <p>(iii) with 3 years regular service in the scale of Rs. 5900-6700/5900-7300 or equivalent and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).</p> <p>Note 1. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 (five) years. The maximum age-limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract)/transfer shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 2. Only Officers of Central/State Government/Union Territory Administration shall be eligible for being considered for appointment on transfer basis.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation);</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Secretary, Department of Science &amp; Technology—Chairman.</li> <li>2. Secretary, Department of Environment/Department of Electronics/Department of Ocean Development—Member.</li> </ol> <p>Note; The proceedings of the Departmental Promotion Committee (DPC) relating to confirmation shall be sent to the commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary.</p>

[F.No.A-12018/2/90-Admn.I(A)]

R. P. SINGH, Under Secy.

## जन समाधान मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 सितम्बर, 1996

सा.का नि. 558—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड समूह "क" और समूह "ख" भर्ती नियम, 1963 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इस नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड समूह "क" और समूह "ख" भर्ती (संशोधन) नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड समूह "क" और समूह "ख" भर्ती नियम, 1963 की अनुसूची में, प्रशासनिक अधिकारी के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 7 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :-

## अनुसूची

सं. पद का नाम पदों की संख्या	वर्गीकरण	चौतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में ओडे ग वर्षों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेन्शन)नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं	
1	2	3	4	5	6	7क
7. प्रशासनिक अधिकारी	20* (1996)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अनुसूचिणीय	2375-75-3200- द.रो.-100-3500 द०	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी संघर्षों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड/अंशमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए बहिष्कृत की गई है)।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिशिष्टा की अधि यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तन व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए

आवश्यक :

लागू नहीं होता

10

दो वर्ष

- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य
- किसी प्रत्यक्षी हैसियत में प्रशासन, लेखा और स्थापना कार्य का पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अभ्यर्थी सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार निधिन की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है (है) जब समय के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदाय के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

गोपनीय : सरकारी नियमों और विनियमों का जान।

पदति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पदतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दिशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में ऐसा कार्यालय अधीक्षक जिसने इस श्रेणी में 7 (सात) वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :- केन्द्रीय/राज्य सरकारों/मध्य राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी।

क (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है, या

(ii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 2000-3200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर चार वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iv) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

ख. जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है।

(पोंपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी लाईन में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्त किए जाने के पात्र नहीं होंगे)। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके तहत केन्द्र सरकार के सभी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कारर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत कायिक अनुबंध भी है)/स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

सीधी भर्ती करने समय और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के आधार पर नियुक्ति के लिए चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।"

1. सदस्य, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष
2. निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य
3. उप सचिव (भूमिगत जल), जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य
4. विस्त और सेवा अधिकारी केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

टिप्पण : मूल नियम, सा.का.नि. सं.-563 तारीख 22 मार्च, 1963 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् सा.का.नि.सं. 1434 तारीख 17 नवम्बर, 1979।

[फाइल सं.-21/10/94-जी.एम्ब्यू/2663]

आई. बी. कर्ण, उप सचिव

## MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 11th November, 1996

## Group 'B' Recruitment (Amendment) Rules, 1996.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

G.S.R. 558.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board Group 'A' and Group 'B' Recruitment Rules, 1963, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board Group 'A' and

2. In the Schedule to the Central Ground Water Board Group 'A' and Group 'B' Recruitment Rules, 1963, for serial number 7 relating to the post of Administrative Officer and entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

## SCHEDULE

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection Post or non-selection Post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
"7.	Administrative Officer	20* (1996)	General Central Service, Group 'B' Gazetted Ministerial.	Rs. 2375-75-3200-EB-100-3500	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

\*Subject to variation dependent on workload.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any
7a	8	9	10
No	<p>Essential:</p> <p>(i) Degree of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Five years experience of administration, accounts and establishment work in a supervisory capacity.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of the selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable:</p> <p>Knowledge of Government Rules and Regulations.</p>	Not applicable	Two years.
Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	11	12	
By promotion failing with by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.		<p>Promotion:</p> <p>Office Superintendent in Central Ground Water Board with 7 (seven) years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation:</p> <p>Officers under the Central/State Governments/Union Territories:</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with two years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500/- or equivalent,</p> <p>OR</p> <p>(iii) with four years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3200/- or equivalent,</p> <p>OR</p> <p>(iv) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900/- or equivalent,</p> <p>OR</p> <p>(b) possessing educational qualification and experience prescribed for direct recruits in column 8.</p> <p>(The departmental Officers in the feeder grade who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 (three) years. The maximum age-limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.</p>	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt.

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion/Confirmation):

Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on transfer on deputation".

1. Member, Central Ground Water Board — Chairman
  2. Director (Administration), Central Ground Water Board—Member
  3. Deputy Secretary (Ground Water), Ministry of Water Resources—Member
  4. Finance & Accounts Officer, Central Ground Water Board—Member
- Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[File No. 21/10/94-GW/2663]

I.B. KARN, Dy. Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide number GSR 563 dated the 23rd March 1963 and subsequently amended vide number GSR 1434 dated the 17th November, 1979.

नई दिल्ली, 1 नवम्बर, 1996

सांकांनि० 559.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1971 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त मान केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1971 की अनुसूची में आशुलिपिक और कनिष्ठ आशुलिपिक के पदों से सम्बन्धित विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क
आशुलिपिक श्रेणी-II	24* (1966)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग",	1400-40- 1600-50-	अवचयन	18 और 25 वर्षों के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की वृद्धा में शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित, अनुसूचित	2300-६०००- ६०-2600 रुपये		टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विवक्षित की जाए।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्सत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

7

8

9

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

1. मेट्रिकुलेशन या समतुल्य ।

2. आशुलिपि (अंग्रेजी/हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति ।

वांछनीय :

आशुलिपिक के रूप में कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्सति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता

प्रोत्सति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोत्सति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

प्रोत्सति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोत्सति :

1200-—2040/- रुपये के वेतनमान में ऐसे आशुलिपिक श्रेणी—III से प्रोत्सति जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 1200—2040 रुपये के वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

(ख) जिनके पास आशुलिपि (अंग्रेजी/हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संव लोक सेवा  
आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निर्म्नालिखित में मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता ।

1. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—अध्यक्ष ।
2. विज्ञानी "घ"/अधीक्षक इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय/विभाग का एक अधिकारी, जो विज्ञानी "घ" (डी) और/या अधीक्षक इंजीनियर की पंक्ति से नीचे का न हों—सदस्य ।
4. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति प्रथम का एक अधिकारी, जो विज्ञानी "घ" (डी) और/या अधीक्षक इंजीनियर की पंक्ति से नीचे का न हों—सदस्य ।

1	2	3	4	5	6	6क
आशुलिपिक श्रेणी—III	27* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसूचित	1200-30- 1560-इं०रो०- 40-2040 र०	अवयव	18 और 25 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए निश्चित करके 40 वर्ष तक की जा सकती है । टिप्पण :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जो कर्म- चारी चयन आयोग द्वारा विशापित की जाए ।	लागू नहीं होता

7

8

9

आवश्यक :

आयु : नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों  
के लिए दो वर्ष ।

1. मेट्रिकुलेशन या समतुल्य;

शैक्षिक अर्हताएं : हां

2. आशुलिपि (अंग्रेजी/हिन्दी) में 80 शब्द प्रति  
मिनट की गति ।

बांछनीय :

आशुलिपि में एक वर्ष का अनुभव ।



10

11

75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ।

कर्मचारी जयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती ।

टिप्पण :

पदधारी का प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिवितियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारियों में प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर भरी जा सकेंगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास सतम्भ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं ।

प्रोन्नति :

केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिनके पास आधुनिक में 80 और टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट की गति है, प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए पात्र होंगे जो सीमित विभागीय परीक्षण द्वारा अवधारित की जाएगी ।

12

13

समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित में मिलकर बनेंगी :—

लागू नहीं होना ।

1. निवेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—अध्यक्ष ।
2. विज्ञानी "ब"/अधीक्षक इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य
3. विज्ञानी "ग"/कार्यपालन इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य

टिप्पण :

मूल नियम. सांकांनि० सं० 1575 तारीख 16-10-71 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् सांकांनि० सं० 1149 तारीख 03-09-77 और सांकांनि० सं० 799 तारीख 29-08-81 द्वारा संशोधित किए गए थे ।

[प्राप्त सं० 23/4/93-भूजल/2648]

इन्दु भरण कर्मा, उप सचिव

New Delhi, the 1st November, 1996

Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1996.

G.S.R. 559.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules 1971, namely :—

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Group 'C' and

2. In the Schedule to the Central Ground Water Board (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1971, for the existing entries relating to the posts of Stenographer and Junior Stenographer, the following entries shall respectively be substituted namely :—

Name of the Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
"Stenographer Grade-II	24*(1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600/-	Non-selection
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of Probation, if any
6	6a	7	8	9
Between 18 and 25 years. (Relaxable upto 40 years in case of Government servants in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government from time to time). Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the last date as advertised by the Staff Selection Commission.	Not applicable	Essential; 1. Matriculation or equivalent; 2. Speed of 100 words per minute in Stenography (English/Hindi) Desirable: Experience of having worked as a Stenographer for one year.	Not applicable	Two years for direct recruits.
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made			
10	11			
By promotion, failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	Promotion: Promotion from Stenographers Grade-III in the scale of Rs 1200-2040/- with 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation:			

11

The officers of the Central Government:—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or  
(ii) with 5 years regular service in the grade of Rs. 1200-2040.
- (b) possessing a speed of 100 words per minute in Stenography (English/Hindi).

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:—

Not applicable."

1. Director (Administration), Central Ground Water Board—Chairman
2. Scientist-'D'/Superintending Engineer, Central Ground Water Board—Member
3. An officer of another Central Government office/Department, not below the rank of Scientist-'D' (D) and/or Superintending Engineer—Member
4. An Officer not below the rank of Scientist—'D' (D) and/or Superintending Engineer, belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category—Member

1	2	3	4	5
"Stenographer Grade-III	27* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040/-	Non-selection.
6	6a	7	8	9
Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto 48 years in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government from time to time Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the last date as advertised by the Staff Selection Commission.	Not applicable	Essential: 1. Matriculation or equivalent; 2. Speed of 80 words per minute in Stenography (English/Hindi) Desirable: One years' experience in Stenography.	Age : No. Educational Qualifications ; Yes.	2 years for direct recruits.

10

11

75% by direct recruitment.

25% by promotion.

Direct recruitment through Staff Selection Commission.

Note: Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from the official of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 7.

Promotion:

From amongst the Lower Division Clerks in Central Ground Water Board who possess speed of 80 words per minute in Shorthand and 40 words per minute in typewriting which shall be determined by a limited Departmental test, shall be eligible for consideration for promotion.

12

13

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:

Not applicable."

1. Director (Administration), Central Ground Water Board—Chairman
2. Scientist—'D'/Superintending Engineer, Central Ground Water Board—Member
3. Scientist 'C'/Executive Engineer, Central Ground Water Board—Member

Note:—The principal rules were published in the Gazette of India vide number GSR 1535 dated 16-10-71 and subsequently amended vide number GSR 1149 dated 03-09-77 and vide number GSR 799 dated 29-08-81.

[F.No. 23/4/93—GW/2648]

I. B. KARN, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 13 नवम्बर, 1996

मा.का.नि. 560:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, (प्रयोगशाला सहायक) भर्ती नियम, 1976 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (प्रयोगशाला सहायक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1996 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

- 2 केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (प्रयोगशाला सहायक) भर्ती नियम, 1976 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :-

“अनुसूची”

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	अनन्यमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा के- न्द्रीय सिविल सेवा (पेन्- शन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	----------	---------------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
प्रयोगशाला सहायक 16* (1996) * आंध्रप्रदेश के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग” अध्यापक/अनन्यमान	अवयव	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए अधिकतम 35 वर्ष तक की जा सकती है।	समूह “ग” अध्यापक/अनन्यमान	30-1540 रुपये	समूह “ग” अध्यापक/अनन्यमान

टिप्पण : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-श्रीनगर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या मछलीप के अभ्यर्थियों के लिए चिह्नित की गई है।)

टिप्पण : 2. ऐसे पदों की वास्तविकता पर नियुक्ति, रोजगार-कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार-कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अभ्यर्थिता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की व्यवस्था, यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

8

9

10

(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य परीक्षा

आयु : नहीं

दो वर्ष

(2) किसी न्यायनिक प्रयोगशाला में तीन वर्ष का अनुभव।

शैक्षिक अर्हता : हाँ

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारियों के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों का अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब ग्राह्यता की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारियों की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर भी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति : ऐसे प्रयोगशाला परिचर जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसे प्रयोगशाला परिचर जिन्होंने फोल्ड सहायक प्रयोगशाला परिचर की श्रेणी में कुल मिलाकर सात वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता

1. निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय समिति जल बोर्ड - अध्यक्ष
2. विज्ञान "ब" और या अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड - सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार विभाग का कोई अधिकारी, जो विज्ञानी "ब" (डी) और/या अधीक्षण इंजीनियर की पंक्ति से नीचे का न हो - सदस्य
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग का एक अधिकारी जो विज्ञानी "ब" (डी) और या अधीक्षण इंजीनियर की पंक्ति से नीचे का न हो - सदस्य

समूह "ग" विभागीय समिति प्रोन्नति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी।

1. निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड - अध्यक्ष
2. विज्ञानी "ब" और/या अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड - सदस्य

(मूल नियम, भारत के राजपत्र में आ.का.नि.सं. 923 तारीख 2-6-76 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् सा.का.नि.सं. 1022 तारीख 8-10-85 द्वारा संशोधित किए गए )

[फा. सं. 23/3/96-ओ डब्ल्यू/2649]

इस भूषण कर्ण, उप सचिव

New Delhi, the 13th September, 1996

Group 'B' Recruitment (Amendment) Rules, 1996.

G.S.R. 560.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board Group 'B' Recruitment Rules, 1963, namely :—

- (2) They shall come into force on the date of their application in the Official Gazette.

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board Group 'A' and

2. In the Central Ground Water Board (Laboratory Assistant) Recruitment Rules, 1976 for the schedule the following schedule shall be substituted namely:—

## "SCHEDULE"

Name of the Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Laboratory Assistant	16* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 975-25-1158-EB-30-1540/-	Non-Selection

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period Probation, if any
6	7	8	9	10
<p>18-25 Years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2. In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit in each case will be the last date upto which the Employment exchanges are asked to submit the names.</p>	Not applicable	<p>(1) Matriculation or equivalent examination.</p> <p>(2) Should have 3 years experience in a Chemical Laboratory.</p> <p>Note; The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	Age ; No Educational Qualification ; Yes.	Two years.
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made			
11	12			
By promotion failing which by direct recruitment.	<p>Promotion;</p> <p>Laboratory Attendants with 3 years regular service in the grade failing which from Laboratory Attendants with 7 years regular combined service in the grade of Field Assistant/Laboratory Attendant.</p>			

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

13

14

Departmental Promotion Committee Group 'C' (for considering promotion) consisting of:—

Not applicable

1. Director (Administration), Central Ground Water Board—Chairman.
2. Scientist—'D' and/or Superintending Engineer, Central Ground Water Board—Member.
3. An officer of another Central Government/Department, not below the rank of Scientist—'D' (D) and/or Superintending Engineer—Member.
4. An officer not below the rank of Scientist—'D' (D) and/or Superintending Engineer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe category—Member.

Departmental Promotion Committee Group 'C' (for considering confirmation) consisting of:—

1. Director (Administration), Central Ground Water Board—Chairman.
2. Scientist—'D' and/or Superintending Engineer, Central Ground Water Board—Member.

(The principal rules were published in the Gazette of India vide number GSR 923 dated 2-6-76 and subsequently amended vide number GSR 1022 dated 3-10-85).

[F. No. 23/3/95—GW/2649]

I. B. KARN, Dy. Secy.

ग्रामीण क्षेत्र एवं रोजगार मंत्रालय  
नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 1996

सा.का.नि. 561.—कोको-चूर्ण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1995 का प्रारूप कृषि उपज (श्रेणीकरण और चिह्नांकन) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) की धारा 3 की अपेक्षानुसार भारत सरकार के ग्रामीण विकास मंत्रालय की अधिसूचना सं. 18011/8/93-गम-II, तारीख 1, जून, 1995 के अधीन सा.का.नि. 324 के रूप में भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (ii), तारीख 8 जलाई, 1995 के पृष्ठ 1540-1546 पर प्रकाशित किया गया था, जिसमें ऐसे सभी व्यक्तियों से, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना थी, उस तारीख से, जिसको उक्त अधिसूचना से युक्त राजपत्र की प्रतियां जनता को उपलब्ध कराई गई थी, पैंतालीस दिन की अवधि के समाप्त होने से पहले आक्षेप और सुझाव मांगे गए थे;

और उक्त राजपत्र की प्रतियां जनता को 21 जुलाई, 1995 को उपलब्ध करा दी गई थीं,

और उक्त प्रारूप नियम के संबंध में जनता से प्राप्त आक्षेपों और सुझावों पर केन्द्रीय सरकार ने विचार कर लिया है;

अतः अब, केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

नियम

1. संक्षिप्त नाम.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कोको चूर्ण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं.—इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो:—

(क) “कृषि विपणन सलाहकार” से भारत सरकार का कृषि विपणन सलाहकार अभिप्रेत है;



(ख) "प्राधिकृत पैकर" से ऐसा व्यक्ति या व्यक्ति निकाय अभिप्रेत है जिसे इन नियमों के अधीन विहित श्रेणी मानकों और प्रक्रिया के अनुसार कोको-चूर्ण के श्रेणीकरण और चिह्नांकन के लिए प्राधिकार प्रमाण-पत्र दिया गया है;

(ग) "प्राधिकार प्रमाण-पत्र" से साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1988 के अधीन जारी किया गया वह प्रमाणपत्र अभिप्रेत है जिसके द्वारा किसी व्यक्ति या व्यक्ति निकाय को कोको-चूर्ण का श्रेणी अभिधान चिह्नों से श्रेणीकरण और चिह्नांकन करने के लिए प्राधिकृत किया गया है;

(घ) "साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम" से कृषि उपज (श्रेणीकरण और चिह्नांकन) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) को धारा 3 के अधीन बनाए गए साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1988 अभिप्रेत है;

(ङ) "श्रेणी अभिधान चिह्न" से, यथास्थिति, इन नियमों के नियम 5 के उपनियम (1) में निर्दिष्ट एगमार्क लेबल या नियम 5 के उपनियम (2) में निर्दिष्ट एगमार्क प्रतिकृति अभिप्रेत है;

(च) "अनुसूची" से इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची अभिप्रेत है।

3. श्रेणी अभिधान—कोको-चूर्ण की क्वालिटी उपदर्शित करने के लिए श्रेणी अभिधान वह होगा जो अनुसूची 2 के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट किया गया है।

4. क्वालिटी की परिभाषा :—श्रेणी अभिधानों द्वारा उपदर्शित क्वालिटी वह होगी जो अनुसूची 2 के स्तंभ 2 से स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट की गई है।

5. श्रेणी अभिधान चिह्न—(1) श्रेणी अभिधान चिह्न में अनुसूची 1 (क) में विनिर्दिष्ट रूप में एगमार्क लेबल होगा और उसमें वस्तु का नाम, श्रेणी अभिधान और एक ऐसा डिजाइन होगा जिसमें "एगमार्क" शब्द सहित भारत में मालचित्र की रूपरेखा और उगते हुए सूर्य का चित्र होगा;

(2) उपनियम (1) में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, कृषि विपणन सलाहकार या उसके द्वारा सम्यक् रूप से इस निम्न प्राधिकृत कोई अधिकारी, साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1988 के नियम 10 के उपनियम (4) में विनिर्दिष्ट शर्तों के अधीन रहते हुए, अनुसूची 1(ख) में विनिर्दिष्ट रूप में एगमार्क प्रतिकृति का, जिसमें प्राधिकार प्रमाणपत्र का संख्यांक, "एगमार्क" शब्द, वस्तु का नाम और श्रेणी अभिधान सम्मिलित करने हुए एक डिजाइन होगा, किसी प्राधिकृत पैकर को उपयोग करने के लिए अनुज्ञात कर सकेगा।

6. पैक करने की पद्धति—(1) कोको-चूर्ण को साफ, सज्जत और उपयुक्त अस्तर वाले टीन आधानों या बहु-स्तरीय बहुपरतीय क्राफ्ट थैलों या कांच की बोतलों या पटलिद बहिर्विहित धातुकुत बहुपरतीय बाइ श्रेणी प्लास्टिक सामग्री में बने पाउचों में पैक किया जाएगा;

(2) आधान कीट ग्रसन, कवक संदूषण, हानिकर पदार्थ या अवांछनीय/वृणाजनक गंध में मुक्त होंगे;

(3) प्रत्येक पैकेज में केवल एक ही श्रेणी अभिधान का कोको-चूर्ण होगा;

(4) किसी आधान में पैक किए गए कोको-चूर्ण को शुद्ध भार, वाट और माप अधिनियम, 1976 के पैकेज वस्तु नियम, 1977 और समय-समय पर प्रकाशित उनके संशोधनों के अनुसार 25 ग्रा., 50 ग्रा., 100 ग्रा., 200 ग्रा., 500 ग्रा., 1 किलो.ग्रा. और उनके पश्चात् 1 कि.ग्रा. के गुणकों में होगा;

(5) प्रत्येक पैकेज दृढ़ता से बंद और वायुरोधी रूप में मुद्रांकित किया जाएगा;

(6) उसी श्रेणी अभिधान और उसी लाट के कोको-चूर्ण में युक्त उपयुक्त संख्या में छोटे पैकेजों को एक बड़े आधान में पैक किया जा सकेगा।

7. चिह्नांकन पद्धति—(1) प्रत्येक पैकेज आधान पर श्रेणी अभिधान चिह्न मृत्तिश्चित रूप से लगाया या मुद्रित/स्टेंसिल किया जाएगा;

(2) श्रेणी अभिधान चिह्न के अतिरिक्त, प्रत्येक आधान पर निम्नलिखित विनिर्दिष्टां भी स्पष्ट रूप से और अमिट रूप में चिह्नांकित की जाएंगी:—

(क) पैक करने का स्थान,

(ख) पैक करने की तारीख;

(ग) लाट/वैच संख्यांक;

(घ) शुद्ध भार;

(ङ) प्राधिकृत पैकर का नाम और पता;

(च) कीमन;

(3) प्राधिकृत पैकर, कृषि विपणन सलाहकार या उसके द्वारा सम्यक् रूप से इस संबंध में प्राधिकृत किसी अधिकारी के पूर्व अनुमोदन से, आधानों पर अपना प्राइवेट व्यापार चिह्न अंकित कर सकेगा, परन्तु यह तब जब कि प्राइवेट व्यापार चिह्न से इन नियमों के अनुसार आधान पर लगाए गए श्रेणी अभिधान चिह्न द्वारा उपदर्शित कोको-चूर्ण की क्वालिटी या श्रेणी में सिद्ध कोई क्वालिटी या श्रेणी छोनित न हो।

8. प्राधिकार प्रमाणपत्र प्रदान करने की विशेष शर्तें—साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1988 के नियम 3 के उपनियम (8) में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, इन नियमों के अधीन कोको-चूर्ण के श्रेणीकरण

और चिह्नांकन के लिए प्राधिकार प्रमाणपत्र प्रदान किए जाने के लिए निम्नलिखित अनिवार्य शर्तें होंगी, अर्थात् :—

(1) प्राधिकृत पैकर, कोको-चूर्ण की क्वालिटी का परीक्षण करने के लिए, अपनी प्रयोगशाला स्थापित करेगा, जिसमें कृषि विपणन सलाहकार या उसके द्वारा सम्यक् रूप से इस निमित्त प्राधिकृत अधिकारी द्वारा सम्यक् अनुमोदित कोई अहित रसायनज्ञ होगा या उसकी राज्य

श्रेणीकरण प्रयोगशाला या इस प्रयोजन के लिए सक्षम प्राधिकारी द्वारा अनुमोदित निजी वाणिज्यिक प्रयोगशाला में पहुंच होगी।

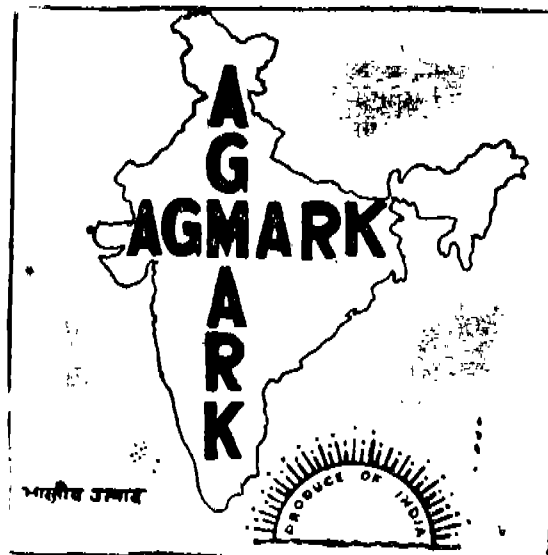
(2) कोको-चूर्ण के प्रसंस्करण और पैकिंग के लिए प्राधिकृत पैकर का रखरखाव पूर्णतः स्वास्थ्यकर और स्वच्छ दशा में होगा और इन संक्रियाओं में लगे कार्मिक पूर्णतः स्वस्थ और किसी सांसारिक रोग से मुक्त होंगे।

अनुसूची 1 (क)

[नियम 5(1) देखिए]

श्रेणी अभिधान चिह्न

(एगमार्क लेबल का डिजाइन)

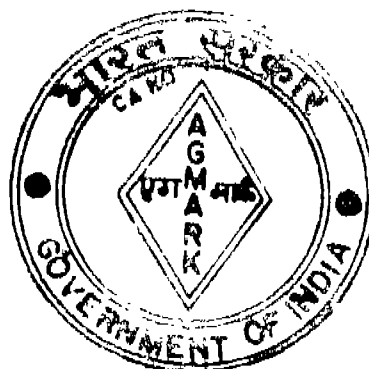


अनुसूची 1 (ख)

[नियम 5(2) देखिए]

श्रेणी अभिधान चिह्न

(एगमार्क प्रतिकृति का डिजाइन)



NAME OF CGMPANY.....

GRADE.....

## अनुसूची 2

[नियम 3 और नियम 4 देखिए]

कोको-चूर्ण के श्रेणी अभिधान और उसकी क्वालिटी की परिभाषा

## क्वालिटी की परिभाषा

## विशेष अपेक्षाएं

श्रेणी अभिधान	आर्द्रता अन्तर्वस्तु की मात्रा प्रतिशत	कोको बसा का (आर्द्रता मुक्त आधार पर) मात्रा प्रतिशत	कुल भस्म का (आर्द्रता और बसा मुक्त आधार पर) मात्रा प्रतिशत	अम्ल-अविलेय भस्म का (आर्द्रता और बसा मुक्त आधार पर) मात्रा प्रतिशत	के 2 ओ <sup>०</sup> के रूप में कुल भस्म की क्षारता का (आर्द्रता और बसा मुक्त आधार पर) मात्रा प्रतिशत	अपरिष्कृत फाईबर का (आर्द्रता और बसा मुक्त आधार पर) मात्रा प्रतिशत
	(अधिकतम)	(न्यूनतम)	(अधिकतम)	(अधिकतम)	(अधिकतम)	(अधिकतम)
1	2	3	4	5	6	7
श्रेणी-1 (अत्यधिक बसा)	7.0	20.0	12.0	0.2	6.0	7.0
श्रेणी-2 (निम्न बसा)	7.0	10.0	12.0	0.5	6.0	7.0

## सामान्य अपेक्षाएं

8

## कोको चूर्ण—

- (क) कोको (थियोब्रोमा) कोको (एल०) की साफ, ठोस और स्वास्थ्यप्रद भुनी हुई फलियों से छिलका उतार कर और भागतः बसा रहित करके प्राप्त किया जाएगा। क्षरित कोको-चूर्ण प्रायः सोडियम और पोटेशियम, कैल्शियम हाइड्रो-बसाइड या अमोनियम कार्बोनेट के कार्बोनेट या बाइकार्बोनेट के रूप में, क्षार के घोल या विलम्बन से कोको निब या कोको मात्रा का उपचार करके उत्पादित किया जा सकेगा। क्षरित कोको-चूर्ण कुल भस्म (आर्द्रता और बसा मुक्त आधार पर) की दशा में, मात्रा का प्रतिशत 12 प्रतिशत से अधिक नहीं हो सकेगा;
- (ख) मुक्त-प्रवाह चूर्ण के रूप में या इतना बारीक होगा कि वह नित्यानर्धे प्रतिशत सामग्री 150 माइक्रोन चालनी से छन जाएगा;
- (ग) विशिष्ट रंग, स्वाद और सुसुचिक का होगा;
- (घ) विकृतगंधिता, अपसुसुचिक, फफूंदी, कलक संदूषण और कीट ग्रसन से मुक्त होगा;
- (ङ) धूल, गन्धगी, हानिकर पदार्थों, अमिश्रक और मिलाए गए रंजक पदार्थ से मुक्त होगा;
- (च) एफलाटाक्सिन, धात्विक और अन्य प्राकृतिक रूप से उत्पन्न होने वाले विषाक्त पदार्थ संदूषण, कीटनाशी अवशिष्टियों के सम्बन्ध में निर्बंधनों और समय-समय पर यथा-संशोधित खाद्य अपमिश्रण भिवारण नियम, 1955 के अधीन विहित अन्य उपबन्धों का पालन करेगा।

[फा० सं० 18011/8/93-एम०-II]

पालाट मोहमदास, संयुक्त सचिव

## MINISTRY OF RURAL AREAS AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 14th November, 1996

G.S.R. 561.—Whereas draft of the Cocoa powder Grading and Marketing Rules, 1995 was published as required by section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937) under the notification of the Government of India in the Ministry of Rural Development No. 18011/8/93-M.II, dated 1st June, 1995 as G.S.R. 324 on pages 1540—1546 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 8th July, 1995 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby, before expiry of the period of forty-five days from the date on which copies of the Gazette containing the said notification are made available to the public;

And whereas copies of the said Gazette were made available to the public on the 21st July, 1995,

And whereas the objections and suggestions received from the public on the said draft rules have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 3 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules namely :—

### RULES

1. Short title:—(1) These rules may be called the Cocoa powder Grading and Marking Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires,—

(a) "Agricultural Marketing Adviser" means the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India;

(b) "Authorised Packer" means a person or a body of persons who has been granted a certificate of authorisation to grade and mark the Cocoa Powder in accordance with the grade standards and procedure prescribed under these rules;

(c) "Certificates of authorisation" means a certificate issued under the General Grading and Marking Rules, 1988 authorising a person or a body of persons to grade and mark Cocoa Powder with the grade designation marks;

(d) "General Grading and Marking Rules" means the General Grading and Marking Rules, 1988 made under Section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937);

(e) "Grade designation mark" means the Agmark label referred to in sub-rule (1) of rule 5 or the Agmark replica referred to in sub-rule (2) of rule 5 of these rules as the case may be;

(f) "Schedule" means a Schedule annexed to these rules.

3. Grade designations.—The grade designations to indicate the quality of cocoa powder shall be as specified in column 1 of the Schedule-II.

4. Definition of quality.—The quality indicated by the grade designations shall be as specified in column 2 to 8 of the Schedule-II.

5. Grade designation Marks.—(1) The grade designation mark shall consist of the mark label as specified in the Schedule-I (a) and shall contain the name of the commodity, grade designation and a design consisting of an outline map of India with the word "AGMARK" and a figure of rising sun;

(2) Notwithstanding anything contained in sub-rule (1), the Agricultural Marketing adviser or any officer duly authorised by him in this behalf, subject to the conditions specified in sub-rule (4) of rule 10 of the General Grading and Marking Rules, 1988, may permit any authorised packer to use Agmark replica as specified in the Schedule-I (b) consisting of a design incorporating the number of certificate of authorisation, the word "AGMARK", name of the commodity and grade designation.

6. Method of packing.—(1) Cocoa Powder shall be packed in clean, sound and suitably lined tin containers or polylined multilayer craft bags or glass bottles or pouches made of laminated/extruded/metalised/multilayer food grade plastic materials;

(2) The containers shall be free from insect infestation, fungus contamination, deleterious substances or undesirable/obnoxious smell;

(3) Each package shall contain cocoa powder of one grade designation only;

(4) The net weight of the cocoa powder packed in a container shall be 25 gms., 50 gms., 100 gms., 200 gms., 500 gms., 1 kg and thereafter in multiples of 1 kg as per packaged commodities Rules, 1977 of Weights and measures Act, 1976 and their amendments published from time to time;

(5) Each package shall be securely closed and sealed air tight;

(6) Suitable number of small packages containing cocoa powder of the same grade designation and from the same lot, may be packed in a master container.

7. Method of Marking.—(1) The grade designation mark shall be securely affixed to or printed/stencilled on each package/container;

(2) In addition to the grade designation mark, the following particulars shall also be clearly and indelibly marked on each container;

(a) Place of packing;

(b) Date of packing;

(c) Lot/batch number;

- (d) Net weight;  
 (e) Name and address of the authorised packer;  
 (f) Price;

(3) The authorised packer may, with prior approval of the Agricultural Marketing Adviser or an officer duly authorised by him in this regard mark his private trade marks do not represent quality or grade of cocoa powder different from that indicated by the grade designation mark affixed to the container in accordance with these rules.

8. Special conditions for grant of certificate of authorisation.—

Notwithstanding anything contained in sub-rule (8) of rule-3 of the General Grading and Marking Rules, 1988 following shall be the additional conditions for

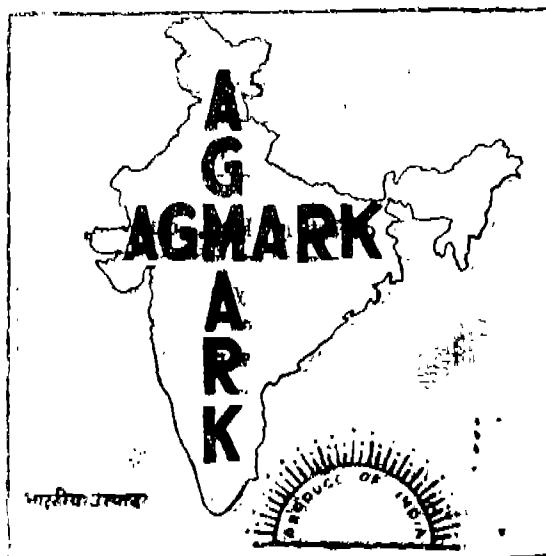
grant of certificate of authorisation for grading and marking of cocoa powder under these rules, namely:—

- (1) The authorised packer either set up his own laboratory manned by a qualified chemist duly approved by the Agricultural Marketing Adviser or an officer duly authorised by him in this behalf for testing the quality of cocoa powder or have an access to the State Grading Laboratory or Private Commercial Laboratory approved by the competent authority for the purpose;
- (2) The authorised premises for processing and packing of cocoa powder shall be maintained in perfect hygienic and sanitary conditions and the personnel engaged in these operations shall be in sound health and free from any contagious disease.

Schedule-I (a)

[see rule 5(1)]

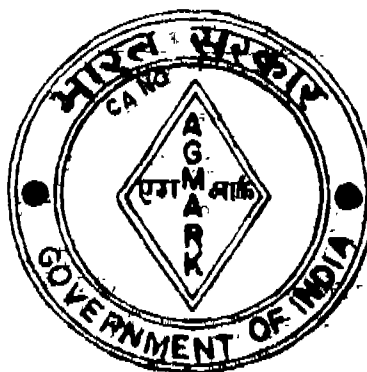
Grade designation mark  
 (Design on AGMARK label)



Schedule-I (b)

[See rule 5(2)]

Grade designation mark  
 (Design of AGMARK replica)



NAME OF COMMODITY.....

GRADE.....

## SCHEDULE-II

(See rules 3 and 4)

Grade designations and definition of quality of Cocoa Powder

Definition of quality

Special requirements

Grade designation	Moisture content percent by mass (maximum)	Cocoa-fat (on moisture free basis) percent by mass (minimum)	Total ash (on moisture and fat-free basis) percent by mass (maximum)	Acid-insoluble ash (on moisture and fat-free basis) percent by mass (maximum)	Alkalinity of total ash as K <sub>2</sub> O (on moisture and fat free basis) percent by mass (maximum)	Crude-fibre (on moisture and fat-free basis) percent by mass (maximum)
1	2	3	4	5	6	7
Grade-I (High fat)	7.0	20.0	8.0	0.2	6.0	7.0
Grade-II (Low fat)	7.0	10.0	12.0	0.5	6.0	7.0

## General requirements

8

Cocoa Powder shall —

- be obtained by dehusking and partially defatting clean, sound and wholesome roasted beans of Cocoa (*Theobroma cocoa* (L). Alkalized cocoa powder may be produced by treatment of cocoa nibs or cocoa mass with solutions or suspensions of alkali, usually in the form of carbonates or bicarbonates of Sodium and Potassium, Calcium hydroxide or Ammonium Carbonate. In case of alkalized cocoa powder total ash<sub>m</sub> (on moisture and fat-free basis, percent by mass may not exceed 12 percent);
- be in the form of free-flowing powder or such fineness that ninety-nine per cent of the material shall pass through 150 micron sieve;
- have characteristic colour, taste and flavour;
- be free from rancidity, off-flavour, mould growth, fungal contamination and insect infestation;
- be free from dirt, filth, deleterious substances, adulterant and added colouring matter;
- comply with the restrictions in regard to aflatoxin, metallic and other naturally occurring toxic substances contamination, insecticide residues and other provisions prescribed under the Prevention of Food Adulteration Rules, 1955 as amended from time to time.

[F.No. 18011/8/93-M.II]

PALAT MOHANDAS, Jt. Secy.

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 6 दिसम्बर, 1996

सा. का. नि. 562 :—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय रेल चिकित्सा विभाग (दंत सर्जन श्रेणी—II) भर्ती नियम 1969, का अधिष्ठापन करते हुए, राष्ट्रपति रेल चिकित्सा सेवा के पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) ये नियम रेल चिकित्सा सेवा (दंत सर्जन) भर्ती नियम, 1996 कहलायेंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रयोज्यता :—वे नियम, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 1 में निर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।
3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उन पदों के वेतनमान उक्त अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथा निर्दिष्ट के अनुरूप होंगे।
4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें पूर्वोक्त अनुसूची के कालम 5—14 में यथा निर्दिष्ट के अनुरूप होंगी।
5. अर्हताएं :—कोई भी व्यक्ति :—
- (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से, जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित है, विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो, या
- (ख) जिसने एक पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।
- बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार यदि इस बात से संतुष्ट है कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाली स्वीय विधि के अंतर्गत ऐसा विवाह अनुज्ञेय है तथा ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं, किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।
6. रक्षा सेवा में सेवा करने का दायित्व :—उल्लिखित पद पर नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति का, यदि अपेक्षित होता किसी रक्षा सेवा अथवा भारत की रक्षा से संबंधित किसी पद पर प्रशिक्षण पर लगाये गये समय, यदि कोई हो तो, उसके सहित चार वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए सेवा करने का दायित्व होगा ;
- किन्तु शर्त यह है कि ऐसे व्यक्ति के लिए —
- (क) ऐसी नियुक्ति की तारीख के दस वर्ष बाद उपरोक्त प्रकार की सेवा करना अपेक्षित नहीं होगा,
- (ख) पैंतानीस वर्ष की आयु हो जाने के बाद उपरोक्त प्रकार की सेवा करना साधारणतया अपेक्षित नहीं होगा।
7. नियम शिथिल करने की शक्ति :—यदि केन्द्रीय सरकार की राय में ऐसा करना आवश्यक या समीचीन हो तो वह किसी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा लिखित रूप में कारण दर्ज करते हुए संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबन्ध को शिथिल कर सकती है।
8. संगणनीय सेवा :—जो व्यक्ति इन नियमों के अंतर्गत ऐसे पदों पर भर्ती किए जाएं और जिन पर रेल सेवा (पेंशन) नियम, 1993 के नियम 45 में निर्धारित शर्तें लागू होती हों, वे उक्त नियम के उपबन्धों के लाभ के पात्र होंगे।
9. अपवाद :—इन नियमों के उपबन्धों को इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य पिछड़ी जातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षणों, आयु सीमा में छूट, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य रियायतों पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

## अनुसूची

## रेल मंत्रालय, रेल विभाग

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
सहायक मंडल दंत सर्जन	7* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है कतिपय समय वेतनमान तथा वरिष्ठ समय वेतनमान में पद 15 की संयुक्त संख्या में अंतर्बदली के आधार पर परिचालित किए जाएं।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित गैर-निपिकीय	2200-75-2800-ई. बी. 100-4000 + निम्नलिखित दरों पर प्रेक्टिस बंदी भत्ता 3000 रु. से कम : 600 रु. प्रतिमाह 3000 रु. से अधिक लेकिन 3700 रु. से कम : 850 रु. प्रतिमाह

3700 रु. से अधिक  
लेकिन 6000 रु. से कम  
950 रु. प्रतिमाह

क्या चयन पद है या गैर-चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	रेल सेवा (पेंशन) नियम, 1993 के नियम 45 के अधीन क्या सेवा के परिवर्धित वर्षों का लाभ अनु-शेय है।
------------------------------	----------------------------	---

5

6

7

लागू नहीं

35 वर्ष से अधिक नहीं

हां

टिप्पणी 1. केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 5 वर्ष तक की छुट।

टिप्पणी 2. :—आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि भारत में उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी।

(निर्धारित अंतिम तिथि नहीं  
असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य का लद्दाख मंडल, लद्दाख तथा स्पीती जिला तथा हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिला का पांगी उप मंडल, अंडमान एवं निकोबार द्वीप अथवा लक्षद्वीप के लिए।)

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं परोक्षतः अधिकांश मामलों में लागू होंगी

परिक्षा अवधि यदि है

8

9

10

नियम :

लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष

(i) दन्त चिकित्सक अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम 16) की अनुसूची के भाग-I तथा II में शामिल डिग्री।



(ii) अस्पताल या प्राइवेट प्रैक्टिस में दंत कार्य का 3 वर्ष का अनुभव ।

(iii) दंत परिपक्व में पंजीकृत होना चाहिए ।

टिप्पणी :—1. यदि उम्मीदवार अन्यथा अर्हता प्राप्त हो तो संघ लोक सेवा आयोग के निर्णय पर अर्हताओं में छूट दी जाती है ।

2. यदि चयन के किसी चरण पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए पर्याप्त संख्या में इन जातियों के उम्मीदवार उपलब्ध नहीं हैं तो इन जातियों के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव से संबंधित अर्हताओं में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक से छूट दी जा सकती है ।

वांछनीय :—

मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा समतुल्य से दंत शास्त्र में स्नातकोत्तर अर्हता

रीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती का तरीका तथा विभिन्न तरीकों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में, वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा है

रीधी भर्ती

लागू नहीं

टिप्पणी :

अपग्रेड पद पर नियुक्ति के लिए 2200—4000 (संशोधित) के वेतनमान में इस पद के अपग्रेडेशन से पहले 650 1200 रु. के पूर्व संशोधित वेतनमान में सहायक मंडल दंत सर्जन के पद के नियमित धारक की उपयुक्तता आयोग द्वारा निर्धारित की जाएगी। उपयुक्त निर्धारित किए जाने पर उन्हें पद पर नियुक्त समझा जाएगा। अनुप-नूदत निर्धारित किए जाने पर वे 2000—3500 रु. के संशोधित वेतनमान में काम करते रहेंगे तथा उनके मामले की हर वर्ष समीक्षा की जाएगी ।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

परिस्थितियाँ, जिनमें संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है

13

14

ग्रुप "क" विभागीय पदोन्नति समिति  
(पृष्ठिकरण पर विचार किए जाने के लिए)

सीधी भर्ती के समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

1. संबंधित रेलवे का मुख्य कार्मिक अधिकारी — अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा निदेशक — सदस्य
3. मुख्य कार्मिक अधिकारी (भा. रे. अथवा समतुल्य ओहदे का अन्य विभागाध्यक्ष — सदस्य

1	2	3	4
2. मंडल वंत सर्जन	8* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। कनिष्ठ समय वेतनमान तथा वरिष्ठ समय वेतनमान में पद 15 की संयुक्त संख्या में अंतरबंदी के आधार पर परिचालित किए जाएं।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित गैर-लिपिकीय	र. 3000-100-3500-125-4500+ निम्नलिखित दरों पर प्रेक्टिस बंदी भत्ता 3000 र. तथा अधिक परंतु 3700 र. से कम— 850 र. प्रतिमाह 3700 र. तथा अधिक परंतु 6000 र. से कम— 950 र. प्रतिमाह।

5	6	7
गैर चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पणी :—(1) केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 5 वर्ष तक की छूट टिप्पणी :—(2) आयु सीमा निर्धारित करने की निम्नलिखित तिथि भारत में उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी। (निर्धारित अंतिम तिथि नहीं असम, मेघालय, अरुणाचल-प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य का लद्दाख मंडल, लाहौल तथा स्पीति जिला तथा हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिला का पांगी उपमंडल, अंडमान एवं निकोबार द्वीप अथवा लक्षद्वीप के लिए)।	हैं

8

9

10

अनिवार्य :

नहीं

सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष

(i) दंत अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम 16) की अनुसूची के भाग—I अथवा भाग—II में शामिल अर्हता।

(ii) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान या समकक्ष से दंत-चिकित्सा स्नातकोत्तर डिग्री।

(iii) सरकारी अस्पताल में दन्त कार्य में 7 वर्ष का अनुभव अथवा प्राइवेट प्रैक्टिस।

(iv) दन्त परिषद् में पंजीकृत होना चाहिए।

टिप्पणी (1):— यदि उम्मीदवार अन्यथा अर्हता प्राप्त हो तो संघ लोक सेवा आयोग के निर्णय पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी (2):—यदि चयन के किसी चरण पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए पर्याप्त संख्या में इन जातियों के उम्मीदवार उपलब्ध नहीं हैं तो इन जातियों के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव से संबंधित अर्हताओं में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक से छूट दी जा सकती है।

11

12

पदोन्नति सीधी भर्ती द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।

पदोन्नति:

सहायक मंडल दंत सर्जन ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

केन्द्र/राज्य सरकारों/संघ शासित प्रदेश के अधिकारी:

(क) (i) नियमित आधार पर सदृश पदधारी अ

(ii) 2200-4000 रु. अथवा समवृत्त वेतनमान में प पर 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हो तथा

(ख) कालम "ख" के अंतर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों।

टिप्पणी : फीडर कोटि के पदोन्नति वाले विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी लाइन में हों प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर गए अधिकारी पदोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

12

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें उसी अवकाश केन्द्र/संस्कार के किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले किसी अन्य संगठन/विभाग पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा जिसमें अल्प-अवधि ठेका/स्थानांतरण भी शामिल है, आवदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

ग्रुप "क" विभागीय पदोन्नति समिति

1. संबंधित रेलवे का मुख्य कार्मिक अधिकारी — अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा निदेशक — सदस्य
3. मुख्य कार्मिक अधिकारी (भा. रे.) या समान ओहदे वाला कोई अन्य विभागाध्यक्ष, — सदस्य

सीधी भर्ती करते समय या प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक है।

1

2

3

4

5

6

7

3. बरिष्ठ मंडल दंत सर्जन	10* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित गैर लिपिकीय	3700-125-4700-150-5000+ निम्नलिखित दरों पर प्रेक्टिस बंधी भत्ता। 3700 रु. और अधिक लेकिन 6000 रु. से कम 950 रु. प्रतिमाह	गैर चयन	लागू नहीं	लागू नहीं
--------------------------	---	---	--	---------	-----------	-----------

8

9

10

लागू नहीं

लागू नहीं

लागू नहीं

11

12

पदोन्नति अन्यथा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

पदोन्नति

मंडल दंत सर्जन ग्रेड में 6 वर्ष की नियमित सेवा या मंडल दंत सर्जन (वेतनमान 3000-4500 रु.) के रूप में 10 वर्ष की संयुक्त सेवा कर चुके हों तथा सहायक मंडल दंत सर्जन (वेतनमान 2200-4000 रु.) जो मंडल दंत सर्जन के रूप में 2 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्र/राज्य सरकार/क्षेत्र या मिन. राज्य के अधिकारी :—

- (क) (i) नियमित आधार पर पदों पर 4 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हो या सम्भव
- (ii) 3000-5000 रु. के वेतनमान के पदों पर 4 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हो या सम्भव
- (iii) 3000-4500 रु. के वेतनमान के पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हो या सम्भव
- (ख) निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों :

अनिवार्य :

- (i) दंत चिकित्सक अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम 16) की अनुसूची के भाग—I अथवा भाग—II में शामिल अर्हता ।
- (ii) मान्यता प्राप्त संस्थान अथवा समतुल्य से दंत शास्त्र में स्नातकोत्तर की डिग्री ।
- (iii) सरकारी अस्पताल अथवा प्राइवेट प्रेक्टिस में दंत कार्य में 10 वर्ष का अनुभव ।
- (iv) दंत परिपद में पंजीकृत होना चाहिए ।

टिप्पणी :—फीडर कोटि के पदोन्नति वाले विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी लाइन में हों प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर गए अधिकारी पदोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। ( प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें उसी अथवा केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा जिसमें अल्प-अवधि ठेका/स्थानांतरण भी शामिल है, आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति

1. अध्यक्ष, रेलवे बोर्ड
2. वित्त आयुक्त, रेलवे
3. रेलवे बोर्ड के अन्य सदस्य

—अध्यक्ष  
—सदस्य  
—सदस्य

प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण पर अधिकारी की नियुक्ति करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
4. वरिष्ठ मंडल दंत सर्जन (कनिष्ठ प्रशा. ग्रेड गैर-क्रियात्मक प्रवर्णन ग्रेड)	वरिष्ठ समय वेतन-मान तथा अधिक में 15% पद/पदों की अधिकतम संख्या वरिष्ठ मंडल दंत सर्जन के ग्रेड में कुल संख्या तक सीमित रखी जाए जो कि इस समय 10 है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित गैर-लिपिक वर्गीय	4500-150-5700 रुपये	गैर-चयन	लागू नहीं	लागू नहीं

8	9	10	11	12
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति	पदोन्नति : वरिष्ठ मंडल दंत सर्जन (वेतनमान 3700-5000 रु.) जिन्होंने उस वर्ष के अगले वर्ष की पहली जुलाई से परिकल्पित ग्रुप 'ए' सेवा के 14वें वर्ष में प्रवेश किया हो, जिस वर्ष सदस्य को भर्ती किया गया था, मंडल दंत सर्जन (वेतनमान 3000-4500 रु.) जो वरिष्ठ मंडल दंत सर्जन के रूप में कार्यरत हैं तथा जिन्होंने मंडल दंत सर्जन के ग्रेड में सीधी भर्ती के लिए चयन वर्ष से परिकल्पित सेवा के 10वें वर्ष में प्रवेश किया है, की कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (गैर-क्रियात्मक चयन ग्रेड) में पदोन्नति के बारे में विचार किया जाएगा।

13

14

ग्रुप 'क' विभागीय पदोन्नति समिति की संरचना

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

- |                              |          |
|------------------------------|----------|
| 1. अध्यक्ष, रेलवे बोर्ड      | —अध्यक्ष |
| 2. वित्त आयुक्त, रेलवे       | —सदस्य   |
| 3. रेलवे बोर्ड के अन्य सदस्य | —सदस्य   |

1	2	3	4	5	6	7
5. मुख्य दंत सर्जन	3*(1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित गैर-लिपिकीय	रु. 5900-200-6700 + निम्नलिखित दरों पर प्रैक्टिस बंधी भत्ता। 5999 रु. तक 950 रु. प्रति माह 6000 रु. तथा अधिक के लिए : 1000 रु. प्रतिमाह।	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं
<hr/>						
8	9	10	11	12		
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति	पदोन्नति : वरिष्ठ मंडल दंत सर्जन ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा (जिसमें कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड-गैडर क्रियात्मक चयन में सेवा शामिल है, यदि कोई हो) या ग्रुप 'क' पदों में 17 वर्ष की नियमित सेवा जिसमें कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (गैर-क्रियात्मक चयन ग्रेड) में 4 वर्ष की नियमित सेवा होनी चाहिए।		
<hr/>						
13			14			
<hr/>						
ग्रुप 'क' विभागीय पदोन्नति समिति						
1. अध्यक्ष, रेलवे बोर्ड			—अध्यक्ष			
2. वित्त आयुक्त, रेलवे			—सदस्य			
3. रेलवे बोर्ड के अन्य सदस्य			—सदस्य			
संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।						

[सं. 83/ई(जी आर) II/7/105]  
डी.पी. रिपाठी, सचिव (रेलवे बोर्ड)

MINISTRY OF RAILWAYS  
(Railway Board)

New Delhi, the 6th December, 1996

G.S.R. 562.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Railway Medical Department (Dental Surgeon Class II) Recruitment Rules 1969, the President hereby makes the follow-

ing rules regulating the method of recruitment to the posts in the Railway Medical Service namely:—

1. Short title and commencement :—

- (1) These rules may be called the Railway Medical Service (Dental Surgeons) Recruitment Rules, 1996.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application :—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualification etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification :—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts ;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

6. Liability to service in the Defence Services :—

Every person appointed to the said post shall, if so required, be liable to serve in any defence service or post connected with the defence of India, for a period not less than four years including the period, if any, spent on training :—

Provided that any such person :—

(a) shall not be required to serve as aforesaid after expiry of ten years from the date of such appointment.

(b) shall not ordinarily be required to serve as aforesaid after attaining the age of forty-five years.

7. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

8. Reckoning service :—A person recruited to any post under these rules, who satisfies the conditions prescribed in rule 45 of the Railway Service (Pension) Rules, 1993 shall be entitled to the benefits provided in these rules.

9. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, the other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non-Selection posts	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Assistant Divisional Dental Surgeon	7*(1996)	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	2200-75-2800-EB-100-4000 Plus Non practicing allowance at the following rates **	Not applicable	Not exceeding 35 year NOTE I : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government NOTE II : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications

\*Subject to a variation dependent on workload.

The posts in Junior Time Scale and Senior Time Scale may be operated interchangeably with a combined strength of 15.



4	5	6
@@ Below Rs. 3000	Rs. 600/- p.m.	from candidates in India.
Rs. 3000 and above but below Rs. 3700—Rs. 850/- p.m.		(And not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District: of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)
Rs. 3700 and above but below Rs. 6000—Rs. 950/- p.m.		

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 45 of Railway service (Pension) Rules 1993	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age limit and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
--	---	--

7	8	9
Yes	Essential ; (i) A degree included in Part I or Part II of Schedule to the Dentist's Act, 1948 (Act 16 of 1948) ; (ii) 3 years experience of dental work in a hospital or in private practice; (iii) Should be registered with a Dental Council. NOTE I : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified. NOTE II : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill the vacancies reserved for them. DESIRABLE : Post graduate qualifications in dentistry from a recognised University or equivalent.	Not applicable

Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
----------------------------	--	---

10	11	12
----	----	----

1 year for direct recruits

Direct recruitment

Not applicable

## NOTE :

The suitability of the regular holder of the post of Assistant Divisional Dental Surgeon in the pre-revised scale of Rs. 650—1200 prior to upgradation of this Post in the scale of Rs. 2200—4000 (Revised) will be initially assessed by the Commission for appointment to the upgraded post. If assessed 'Suitable' they shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'Not suitable' for appointment to the upgraded scale of pay, they shall continue to be in the revised scale of Rs. 2000—3500 and their case would be reviewed every year.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee  
(For considering confirmation)

1. Chief Personnel Officer of the concerned Railway—Chairman.
2. Chief Medical Director—Member.
3. Chief Personnel Officer (IR or any other Head of the Department of equivalent status)—Member.

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

1	2	3	4	5	6
2. Divisional Dental Surgeon	8 *(1996) *Subject to variation dependnet on work load. The posts in Junior time Scale and Senior Time Scale may operated inter-changeably with a combined strength of 15.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	3000-100-3500-125-4500 Plus non-practicing allowance at the following rates: Rs. 3000 and above but below Rs. 3700—Rs. 850/- p.m. Rs. 3700 and above but below Rs. 6000—Rs. 950/-p.m.	Non-Selection	Not exceeding 40 years. NOTE I : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. NOTE II : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from

1	2	3	4	5	6
					<p>candidates in India. (And not the closing date prescribed. for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>

7	8	9
---	---	---

YES

ESSENTIAL

No

- (i) A qualification included in Pt. I or Pt. II of Schedule to the Dentist's Act, 1948 (Act 16 of 1948);
- (ii) A post graduate degree in Dentistry from a recognised University/Institution or equivalent.;
- (iii) 7 years experience in Dental work in a Government Hospital or private practice;
- (iv) Should be registered with a Dental Council.

NOTE I : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE II : The qualification regarding experience in relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

10

11

12

1 year for direct recruits

Promotion failing which by  
transfer on deputation  
failing both by direct re-  
cruitment

Promotion :

Assistant Divisional Dental Surgeon with 4  
years regular service in the grade.

Transfer on deputation

Officers under the Central/State Governments/  
Union territories;

(a)(i) holding analogous posts on regular basis,  
or

(ii) with 5 years regular service in posts in pay  
scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications  
and experience prescribed for direct recruits  
under column. 8.

NOTE : The Departmental officers in the  
feeder category who are in the direct line  
of promotion shall not be eligible for con-  
sideration for appointment on deputation.  
Similarly, deputationists shall not be eligible  
for consideration for appointment by pro-  
motion.

(Period of deputation including period of  
deputation in another ex-cadre post held  
immediately preceding this appointment in  
the same or some other organisation/De-  
partment of the Central Government shall  
ordinarily not to exceed 3 years. The maxi-  
mum age limit for appointment by transfer  
on deputation (including short-term con-  
tract/transfer shall be not exceeding 56 years  
as on the closing date of receipt of applica-  
tions.)

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee :

1. Chief Personnel Officer of the concerned Railway—Chairman
2. Chief Medical Director—Member
3. Chief Personnel Officer (IR) or any other Head of the Department  
of equivalent status—Member.

Consultation with Union Public Service  
Commission necessary while making  
direct recruitment and appointing an  
officer on deputation.

1	2	3	4	5	6
3. Senior Divisional Dental Surgeon	10* (1996)	General Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3700-125-4700-150-5000 Plus Non Practicing allowance at the following rates: Rs. 3700 and above but below Rs. 6000; Rs. 950/- p.m.	Non-Selection	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.					
7	8		9		
Not applicable	Not applicable		Not applicable		
10	11		12		
Not applicable	Promotion failing which by transfer on deputation		<p>Promotion: Divisional Dental Surgeons with 6 years regular service in the grade or on completion of 10 years combined regular service as Divisional Dental Surgeon (pay scale Rs. 3000—4500) and Assistant Divisional Dental Surgeon (Pay scale Rs. 2200—4000) of which 2 years' regular service should be as Divisional Dental Surgeon.</p> <p><b>Transfer on Deputation:</b> Officers of the Central/State Governments/ Union Territories;</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis, or</p> <p>(ii) with 4 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 3000—5000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 5 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 3000—4500 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience;</p> <p><b>ESSENTIAL</b></p> <p>(i) A qualification included in Part I or Part II of the Schedule of Dentist Act, 1948 (Act 16 of 1948)</p> <p>(ii) A post graduate degree in Dentistry from a recognised Institution or equivalent;</p> <p>(iii) 10 years experience in Dental work in a Govt. Hospital or private practice.</p> <p>(iv) Should be registered with the Dental Council.</p>		

NOTE ; The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 4 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years on the closing date of receipt of applications).

## Group 'A' Departmental Promotion Committee

1. Chairman, Railway Board—Chairman
2. Financial Commissioner for Railways—Member
3. Other Members of the Railway Board—Members

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on Transfer on Deputation.

1	2	3	4	5	6
4. Senior Divisional Dental Surgeon (JAG non-functional Selection Grade)	15% of posts in Senior time scale and above. Maximum number of posts to be limited to the total strength in the grade of Senior Divisional Dental Surgeon which is at present 10.	General Central Service Group 'A', Senior time Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-150-5700	Non-Selection	Not applicable

Not applicable

Not applicable

Not applicable

10	11	12
Not applicable	Promotion	Promotion
		Senior Divisional Dental Surgeons (pay scale Rs. 3700—5000) who have entered 14th year of Group 'A' service on the 1st July of the year calculated from the year following the year in which the member was recruited. Directly recruited. Divisional Dental Surgeons (pay scale Rs.3000—4500) who are working as Senior Divisional Dental Surgeon and have entered 10th year of service calculated from the year of selection for direct recruitment in the grade of Divisional Dental Surgeon will be considered for appointment to JAG (Non-functional Selection grade).

10	11	12
Not applicable	Promotion	Promotion: Senior Divisional Dental Surgeons with 8 years regular service in the grade (including service if any, in the JAG Non-Functional Selection Grade) or 17 years' regular service in Group 'A' posts of which 4 years regular service should be in the Junior Administrative grade/JAG (Non-functional selection grade)
13		14
Group 'A' Departmental Promotion Committee: 1. Chairman, Railway Board—Chairman 2. Financial Commissioner for Railways—Member 3-6. Other Members of the Railway Board—Members.		Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[No. 83/E(GR)II/7/105]

D.P. TRIPATHI, Secy. (Railway Board)